

OGGETTO: Dipendente Gervasi Giovanna: temporanea trasformazione del rapporto di lavoro da part-time 24 ore a part-time 26 ore.

PREMESSO E RILEVATO CHE:

- con deliberazione della Giunta n. 10 del 25.02.2009, veniva disposta per le motivazioni ivi indicate e a partire dal 1° marzo 2009, la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente sig.a Gervasi Giovanna, cat. B livello evoluto operante presso il Servizio Segreteria, da part-time 18/36 ore settimanali a part time 24/36 ore settimanali, con un rientro pomeridiano, orario di lavoro a tutt'oggi operativo.

- dopo l'avvio della gestione associata di cui all'art. 9 bis della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", con condivisione con il vicino Comune di Ton di 2 figure professionali, si è venuta a creare una situazione di sofferenza all'interno degli Uffici ed in particolare della Segreteria, a fronte di una mole di adempimenti in continua crescita.

- al fine di non sfiorare regolarmente l'orario di lavoro, la dipendente Gervasi Giovanna si è dichiarata disponibile all'ulteriore aumento dell'orario di lavoro da 24 ore a 26 ore settimanali, e ciò con decorrenza dal 1° febbraio p.v. e in via sperimentale, fino al 31/01/2020.

PREMESSO E RILEVATO quanto sopra;

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che la dipendente ha espresso parere favorevole sull'aumento d'orario;

VISTO il Regolamento Organico del personale dipendente approvato con deliberazione consiliare n. 14/2001 d.d. 28.06.2001 e ss.mm.; l'allegata pianta organica è stata invece rivista per ultimo con propria delibera nr. 20 dd. 7 luglio 2009, esecutiva;

ACCERTATA in particolare la competenza della Giunta ad assumere il presente atto in materia di personale, come specificato nello Statuto e nel Piano esecutivo di gestione approvato per ultimo con delibera n. 17 d.d. 12.4.2018;

VISTO il vigente Contratto Collettivo del personale dipendente;

RITENUTO di riuscire a far fronte al conseguente aumento di spesa a carico del bilancio comunale 2019 – 2021, in via di predisposizione;

VISTO il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino A/A approvato con L.R. 3/05/2018 nr. 2;

VISTI i pareri favorevoli di cui all' art. 185 del predetto CEL resi rispettivamente dal Segretario comunale e dal responsabile della ragioneria in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile, comprensivo quest'ultimo dell'attestazione di copertura finanziaria di cui all'art. 187;

VISTO lo Statuto comunale;

AD UNANIMITÀ di voti favorevoli, espressi per alzata di mano;

1. di disporre con decorrenza 1[^] febbraio 2019 sino al 31 gennaio 2020, la trasformazione del rapporto di lavoro con la dipendente Giovanna Gervasi, cat. B livello evoluto, da part-time 24/36 ore settimanali a part time 26/36 ore settimanali, con un rientro pomeridiano;

2. di dare atto che il trattamento economico mensile spettante, alla dipendente, sarà rideterminato in relazione all'aumento dell'orario, sulla base dei seguenti dati mensili:

- stipendio base	€uro	9.809,73=
- assegno lordo:	€uro	1.620,51=
- indennità integrativa speciale:	€uro	4.562,44=

cui devono essere aggiunti l'eventuale maturato economico e gli assegni per il nucleo familiare se spettanti;

4. di dare atto che in relazione all' orario di cui sopra, la dipendente dovrà sottoscrivere un nuovo contratto di lavoro;

5. di dare atto che il maggior onere derivante dal presente provvedimento, pari a presunti annui euro 1.900.00= comprensivi di oneri riflessi, risulta compensato dai più che corrispondenti minori oneri sul bilancio comunale generati dalla condivisione di alcuni servizi, in particolare la segreteria comunale e l'ufficio tributi/entrate, a livello di gestione associata ambito 6.1 di cui alla convenzione decorrente dal 26 ottobre 2016;

6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183 comma 4 della L.R. 2/2018;

7. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:

- ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.3.2001 n.165 avverso al presente atto è ammesso ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 c.p.c., previo sperimento di tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 165/01 citato;

- opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 comma 5 L.R. 2/2018.