

OGGETTO: Dipendente Gervasi Giovanna. Trasformazione del rapporto di lavoro part-time da 26 ore a 28 ore.

PREMESSO E RILEVATO CHE:

- con deliberazione della Giunta n. 10 del 25.02.2009, veniva disposta per le motivazioni ivi indicate e a partire dal 1° marzo 2009, la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente sig.a Gervasi Giovanna, cat. B livello evoluto operante presso il Servizio Segreteria, da part-time 18/36 ore settimanali a part-time 24/36 ore settimanali, con un rientro pomeridiano, orario di lavoro a tutt'oggi operativo;
 - dopo l'avvio della gestione associata di cui all'art. 9 bis della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", con condivisione con il vicino Comune di Ton di 2 figure professionali, si è venuta a creare una situazione di sofferenza all'interno degli Uffici ed in particolare della Segreteria, a fronte di una mole di adempimenti in continua crescita;
 - al fine di non sforare regolarmente l'orario di lavoro, con decorrenza 1° febbraio 2019 e in via definitiva a partire dal 1° febbraio 2020, con deliberazione giuntale nr. 6 d.d. 28/01/2020 è stata disposta la trasformazione del rapporto di lavoro con la dipendente Giovanna Gervasi, cat. B livello evoluto, da part-time 24/36 ore settimanali a part-time 26/36 ore settimanali, con un rientro pomeridiano;
 - il predetto monte ore con il consenso dell'interessata, al fine di far fronte ai carichi di lavoro ormai consolidati, deve essere aumentato di ulteriori 2 ore portando l'orario a 28 ore settimanali.
- ;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO E RILEVATO quanto sopra;

DATO ATTO che la dipendente ha espresso parere favorevole all'aumento d'orario;

VISTO il Regolamento Organico del personale dipendente approvato con deliberazione consiliare n. 31/2009 d.d. 18.11.2009 e ss.mm.; l'allegata pianta organica è stata invece rivista per ultimo con propria delibera nr. 38 dd. 16 dicembre 2020, esecutiva;

ACCERTATA in particolare la competenza della Giunta ad assumere il presente atto in materia di personale, come specificato nello Statuto;

VISTO il vigente Contratto Collettivo del personale dipendente;

PRECISATO che il maggior onere derivante dal presente provvedimento, pari a presunti annui euro 1.950.00= comprensivi di oneri riflessi, risulta compensato dai più che corrispondenti minori oneri sul bilancio comunale generati dalla condivisione di alcuni servizi, in particolare la segreteria comunale e l'ufficio tributi/entrate, a livello di gestione associata ambito 6.1 di cui alla convenzione decorrente dal 26 ottobre 2016, nonché dalla riduzione della spesa rispetto all'anno 2019 causata da scoperture, anche temporanee, di personale su altri servizi (ufficio tecnico, ufficio ragioneria);

VERIFICATO di riuscire a far fronte al conseguente aumento di spesa a carico del bilancio comunale 2021 – 2023, approvato con delibera consiliare nr. 3 d.d. 31/03/2021;

VISTO il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino A/A approvato con L.R. 3/05/2018 nr. 2;

VISTI i pareri favorevoli di cui all' art. 185 del predetto CEL resi dal Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile;

VISTO lo Statuto comunale;

AD UNANIMITÀ di voti favorevoli, espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

1. di trasformare il rapporto di lavoro con la dipendente Giovanna Gervasi, cat. B livello evoluto, da part-time orizzontale 26/36 ore settimanali a part-time 28/36 ore, con un rientro pomeridiano, e questo a partire dal 1[^] maggio 2021;
2. di dare atto che il trattamento economico spettante su base annua in relazione alla predetta estensione di orario, è così determinato:

- stipendio tabellare	Euro	11.862,67=
- assegno lordo:	Euro	1.745,33=
- indennità integrativa speciale:	Euro	4.913,86=

Al medesimo devono essere aggiunti l'eventuale maturato economico, l'indennità di vacanza contrattuale, la tredicesima mensilità e gli assegni per il nucleo familiare se spettanti;
4. di dare atto che in relazione all' orario di cui sopra, la dipendente dovrà sottoscrivere un nuovo contratto di lavoro;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183 comma 4 della L.R. 2/2018;
7. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.3.2001 n.165 avverso al presente atto è ammesso ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 c.p.c., previo sperimento di tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 165/01 citato;
 - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 comma 5 L.R. 2/2018.