

OGGETTO: Individuazione posizioni di lavoro beneficiarie delle indennità per mansioni rilevanti, dell'indennità per mansioni polivalenti e dell'indennità di rischio a attività disagiate per l'esercizio 2021 (artt. 13, 14 e 15 dell'Accordo di settore 8.2.2011) e determinazione importi

PREMESSO E RILEVATO che:

il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) del Comune di Denno, approvato con deliberazione giuntale n. 19 di data 13.04.2021, riserva alla Giunta comunale la determinazione dei criteri generali che presiedono al riconoscimento di indennità/elementi accessori previsti dai contratti per il personale dell'area non dirigenziale.

L'articolo 13 dell'Accordo 08.02.2011 - "Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative" stabiliva gli importi minimo e massimo attribuibili a titolo di indennità per mansioni rilevanti (da Euro 300,00 a euro 1.250,00 per la categoria C e da euro 250,00 a euro 500,00 per la categoria B livello evoluto).

L'art. 6 del nuovo accordo di data 1.10.2018 ha aggiornato le quote della citata indennità come di seguito:

- a) spetta al personale di categoria "**C**" **base** che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente, avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi: specializzazione e autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate; a tali dipendenti può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso **tra un minimo di Euro 400,00 ed un massimo di Euro 1.600,00**;
- b) al personale amministrativo inquadrato nella categoria "**B**" **livello evoluto**, che svolge mansioni particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta un'indennità compresa **tra un minimo di Euro 300,00 ed un massimo di Euro 1.000,00**.

I destinatari di dette indennità sono individuati dall'Amministrazione sulla base delle specifiche esigenze organizzative e delle mansioni svolte.

Relativamente ai dipendenti di Categoria "C", livello base, si individuano le seguenti figure:

1. l'Assistente bibliotecario (Turrini Mariano), unico addetto alla Biblioteca comunale, che cura in prima persona tutte le relative attività (attività didattiche, visite in biblioteca, bibliografie e simili).

In ordine all'attribuzione dell'indennità per mansioni rilevanti al personale inquadrato nella Categoria "B", livello evoluto, si individua la seguente figura:

1. il Coadiutore amministrativo (Gervasi Giovanna), che opera come unico addetto presso il Servizio segreteria costituiscono il riferimento del Segretario comunale per le pratiche di competenza dell'Ufficio e che gestisce autonomia il protocollo e la pubblicazione degli atti all'Albo telematico.

L'art. 14 del citato Accordo 08.02.2011 dispone che ai dipendenti inquadrati in figure professionali operaie di categoria A e B che svolgano abitualmente lavori di diverso tipo è riconosciuta l'indennità di mansioni polivalenti quantificata in un importo annuo di Euro 100,00.

Ritenuto di individuare i seguenti dipendenti cui attribuire l'indennità di mansioni polivalenti:

1. i due Operai assegnati al cantiere comunale di categoria "B", livello base (Tommasini Andrea e Casna Sergio).

L'art. 15, comma 3, del citato Accordo 08.02.2011 dispone che "*Fatti salvi accordi decentrati che, per particolari esigenze, stabiliscano diverse modalità di erogazione, ai dipendenti temporaneamente*

adibiti ad attività rischiose e/o disagiate anche diverse da quelle elencate al comma 1, è corrisposta una indennità, da stabilirsi da parte dell'amministrazione, compresa tra un minimo di Euro 725,00 ed un massimo di Euro 1.320,00".

Ritenuto di individuare i seguenti dipendenti cui attribuire l'indennità di mansioni polivalenti:

1. i due Operai assegnati al cantiere comunale di categoria "B", livello base (Tommasini Andrea e Casna Sergio).

Si evidenzia che gli importi riconosciuti ai dipendenti individuati debbono intendersi spettanti al personale a tempo pieno e dunque saranno liquidati, al personale a tempo parziale, in rapporto all'orario di lavoro. Anche eventuali assenze riducono corrispondentemente quanto spettante in linea teorica.

Per il corrente esercizio 2021 si intende riconoscere gli importi evidenziati nell'allegata tabella, parte integrante del presente provvedimento. Ne risulta una spesa pari ad Euro 2.111,00 relativamente all'indennità per mansioni rilevanti, di Euro 200,00 relativamente all'indennità per mansioni polivalenti e di Euro 2.400,00 relativamente all'indennità per lavori disagiati/rischiosi;

PREMESSO E RILEVATO quanto sopra;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dell'Accordo di settore del 8 febbraio 2011, come modificati con l'accordo 1.10.2018;

ACCERTATA la competenza della Giunta comunale, come sopra specificato;

DATO ATTO che la successiva liquidazione sarà effettuata con determinazione del Segretario comunale nei limiti indicati nella tabella che costituisce allegato A) parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

VISTO il Contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

VISTA la deliberazione consiliare n. 3 dd. 31.03.2021, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario ed il D.U.P., per gli esercizi 2021-2023.

VISTA la deliberazione giuntale n. 19 dd. 13.04.2021 con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2021-2023.

VISTO lo Statuto comunale, approvato con deliberazione consiliare n. 9 dd. 30.03.2016;

VISTO il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3/05/2018 nr. 2 e ss.mm..

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla presente proposta di deliberazione il Segretario comunale, ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;
- ai sensi dell'art. 185, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla medesima proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere di regolarità contabile.

DELIBERA

1. di individuare, a valere per l'esercizio 2021, le seguenti posizioni lavorative, inquadrare nelle categorie "C", livello base e "B", livello evoluto, cui assegnare l'indennità di cui all'articolo 13 dell'Accordo di settore 8 febbraio 2011 (modificato ed integrato con l'Accordo del 1.10.2018), per mansioni rilevanti (specializzazione ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate):
 - Turrini Mariano – Servizio Biblioteca;
 - Gervasi Giovanna – Servizio Segreteria.
2. di individuare, a valere per l'esercizio 2021, le seguenti posizioni lavorative, inquadrare nella categoria "B", livello base, cui assegnare l'indennità di cui all'art. 14 del citato Accordo 8 febbraio 2011, per mansioni polivalenti:
 - Tommasini Andrea – Servizio tecnico e cantiere comunale;
 - Casna Sergio – Servizio tecnico e cantiere comunale.
3. di individuare, a valere per l'esercizio 2021, le seguenti posizioni lavorative, inquadrare nella categoria "B", livello base, cui assegnare l'indennità di cui all'art. 15 del citato Accordo 8 febbraio 2011, per rischio e attività disagiate:
 - Tommasini Andrea – Servizio tecnico e cantiere comunale;
 - Casna Sergio – Servizio tecnico e cantiere comunale.
4. di stabilire l'attribuzione degli indennità di cui ai punti 1, 2, e 3, entro i limiti minimi e massimi previsti dalle citate norme alle singole figure, secondo quanto risulta dall'allegata tabella che costituisce allegato A) parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;
5. di dare atto che gli importi sopra determinati debbono intendersi assegnati al personale con orario a tempo pieno e che conseguentemente, al personale a tempo parziale, l'indennità viene proporzionalmente ridotta;
6. di impegnare la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento, secondo il seguente cronoprogramma:

Capitolo	Importo	Anno esigibilità
2300	2.600,00	2021
75	2.111,11	2022

7. di dare atto che le indennità di cui al punto 1) saranno erogate con successivo provvedimento;
8. di comunicare la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 9, comma 3, del CCPL 1.10.2018 e ss.mm;
9. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
 - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Ai sensi dell'articolo 183, commi 1 e 3, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione è pubblicata all'albo comunale per

dieci giorni consecutivi e diverrà esecutiva il giorno successivo a quello di scadenza del periodo di pubblicazione.

ART. 13 - INDENNITA' PER MANSIONI RILEVANTI							
SERVIZIO	MANSIONI	CATEGORIA	DIPENDENTE	ORARIO	N. MESI PER CUI è CORRISPOSTA L'INDENNITA'	INDENNITA' SU BASE ANNUALE	INDENNITA' RAPPORATA ANNO 2021
BIBLIOTECA	Unico addetto alla Biblioteca comunale, che cura in prima persona in autonomia tutte le relative attività	C BASE	TURRINI MARIANO	30/36	12	1.600,00	1.333,33
SEGRETERIA	opera come unico addetto presso il Servizio segreteria costituiscono il riferimento del Segretario comunale per le pratiche di competenza dell'Ufficio e che gestisce autonomia il protocollo e la pubblicazione degli atti all'Albo telematico	B EVOLUTO	GERVASI GIOVANNA	28/36	12	1.000,00	777,78
TOTALE							2.111,11

ART. 14 - INDENNITA' PER MANSIONI POLIVALENTI							
SERVIZIO	MANSIONI	CATEGORIA	DIPENDENTE	ORARIO	N. MESI PER CUI è CORRISPOSTA L'INDENNITA'	INDENNITA' SU BASE ANNUALE	INDENNITA' RAPPORATA ANNO 2021
TECNICO E CANTIERE COMUNALE	Polivalenti	B BASE	TOMMASINI ANDREA	36/36	12	100,00	100,00
TECNICO E CANTIERE COMUNALE	Polivalenti	B BASE	CASNA SERGIO	36/36	12	100,00	100,00
TOTALE							200,00

ART. 15 - INDENNITA' PER LAVORI DISAGIATI/RISCHIOSI							
SERVIZIO	MANSIONI	CATEGORIA	DIPENDENTE	ORARIO	N. MESI PER CUI è CORRISPOSTA L'INDENNITA'	INDENNITA' SU BASE ANNUALE	INDENNITA' RAPPORATA ANNO 2021
TECNICO E CANTIERE COMUNALE	Attività rischiose e disagiate (manutenzioni)	B BASE	TOMMASINI ANDREA	36/36	12	1.200,00	1.200,00
TECNICO E CANTIERE COMUNALE	Attività rischiose e disagiate (manutenzioni)	B BASE	CASNA SERGIO	36/36	12	1.200,00	1.200,00
TOTALE							2.400,00

TOTALE SPESA	4.711,11
---------------------	-----------------