

DELIBERA NR. 02 DD. 21/02/2017

OGGETTO: Modifica della dotazione organica del Comune di Denno.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Richiamato il vigente regolamento organico del personale dipendente che in calce reca la dotazione organica del personale comunale distinto per categorie come previsto dal vigente contratto collettivo di lavoro e dall'ordinamento professionale;

Osservato come detta dotazione rappresenti l'ossatura organizzativa all'interno della quale la Giunta comunale *“individua il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale in sede di approvazione del bilancio previa informazione alle OO.SS. aziendali con le modalità previste dal contratto collettivo”*;

Considerato che l'ultima variazione alla predetta dotazione organica risale al 2015 giusta delibera nr. 45 dd. 22 dicembre 2015, con la quale veniva rivista la dotazione complessiva dell'Ente, accorpando gli agenti di custodia forestale dell'ex Consorzio forestale Bassa Anaunia posto in “liquidazione” in forza di legge, a far data dal 31.12.2015;

Evidenziata la necessità di rivedere detta dotazione organica nei seguenti elementi:

- **1 Operaio qualificato cat. B base** in aggiunta al medesimo posto già in pianta organica e contemporaneamente portare ad esaurimento il posto di Operaio specializzato cat. B evoluto che rimarrà scoperto a partire dal 1[^] agosto p.v., così da procedere all'assunzione dell'operaio dimissionario nella qualifica base maggiormente corrispondente alle esigenze dell'Amministrazione (operaio polivalente e non specializzato);
- **1 Collaboratore contabile cat. C evoluto** in sostituzione dell' Assistente contabile cat. C base, da qualificare “ad esaurimento”, per permettere al dipendente che nell'ambito della gestione associata obbligatoria del servizio entrate e tributi di cui all'art. 9 bis della LP 3/2006 e ss.mm., si vuol proporre come responsabile almeno per due Comuni, avendone la preparazione e le capacità, a svolgere il corrispondente ruolo nel corrispondente livello di inquadramento, ovviamente previo sostenimento e superamento di una selezione interna (art. 10 comma 4 bis del T.u.ll.rr.sull'Ordinamento del Personale) come peraltro già suggerito dalle OO.SS. sindacali in sede di concertazione avente ad oggetto la convenzione per la gestione associata dei servizi (Segreteria e tributi) fra i Comuni di Campodeno, Denno, Sporminore e Ton;
- **1 Assistente bibliotecario cat. C base** in luogo del bibliotecario cat. C evoluto, da sopprimere, in quanto riferito a dipendente dimessosi per pensionamento con decorrenza 1 maggio u.sc.; il posto è coperto dal 1[^] luglio scorso da dipendente inquadrato in cat. C livello base, proveniente in comando dal Comune di Trento, che ha già rilasciato l'assenso per il passaggio diretto ai sensi dell'art. 78 c. 2 del vigente CCPL 20/10/20003 e ss.mm. a decorrere dall' 1/07/2017; per tale data, in pianta organica deve esistere posto corrispondente;

Fatto notare da parte del Segretario comunale come la presente proposta di variazione alla dotazione sia stata portata con nota prot. 427 dd. 31 gennaio 2017, a conoscenza delle Organizzazioni sindacali ai sensi dell' art. 8 (informazione) e dell'art. 9 (concertazione) del vigente contratto collettivo di lavoro, e che nel termine fissato e a tutt'oggi nessuna osservazione è pervenuta al riguardo;

Vista la versione modificata della dotazione organica da allegare al Regolamento organico, proposta costituita dalla tabella A recante le dotazioni di personale per categoria;

Udita la discussione che segue sull'argomento;

Condivisa la proposta di revisione della pianta organica che non determina complessivamente nessun aggravio in termini di spesa;

Visto l'articolo 26, comma 2 punto a) del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L, che assegna al Consiglio comunale la competenza a deliberare in merito;

Acquisiti ai sensi dell'art. 81 del citato T.U.LL.RR.O.C. i pareri di regolarità tecnico amministrativa e contabile, resi rispettivamente del Segretario comunale e dal responsabile del servizio finanziario;

Con voti favorevoli nr. 10, contrari nr. 0 e astensioni nr. 0, espressi dai nr. 10 consiglieri presenti e votanti,

DELIBERA

1. Di rivedere modificandola la tabella A) al Regolamento organico del personale dipendente nei termini di cui all' allegato che si unisce a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di riconoscere ai sensi dell'art. 10 della L.P. 36/93 e ss.mm. per i ragionamenti svolti in premessa, come la presente proposta non comporti complessivamente un aggravio di spesa a carico del bilancio comunale.
3. Di informare che ai sensi dell'art. 4 della L.P. n. 23/92 e ss.mm., avverso alla presente deliberazione, è ammesso ricorso amministrativo entro il periodo di pubblicazione (art. 52 L.R. 1/1993 e ss.mm.), ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione (art. 29 D.lgs. 104/2010), o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione (art. 8 D.P.R. 1199/1971).

Data la necessità evidenziata dal Sindaco di accelerare l'attivazione delle procedure concorsuali per la figura di "operaio", a seguito di separata votazione dall'esito favorevole unanime espresso dai 10 consiglieri presenti e votanti, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 79, 4^a comma, del Tullrroc approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L.