

DELIBERA NR. 38 DD. 16/12/2020

OGGETTO: Modifica della dotazione organica del Comune di Denno con revoca della precedente deliberazione nr. 7/2020.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Richiamato il vigente regolamento organico del personale dipendente che in calce reca la dotazione organica del personale comunale distinto per categorie come previsto dal vigente contratto collettivo di lavoro e dall'ordinamento professionale;

Osservato come detta dotazione rappresenti l'ossatura organizzativa all'interno della quale la Giunta comunale "individua il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale in sede di approvazione del bilancio previa informazione alle OO.SS. aziendali con le modalità previste dal contratto collettivo";

Considerato che l'ultima variazione alla predetta dotazione organica risale alla primavera 2020 giusta delibera di Consiglio nr. 07 dd. 15/04/2020, di istituzione del seguente nuovo posto:

nr. 1 Assistente contabile cat. C base in luogo del ragioniere inquadrato in cat. C evoluto, da sopprimere, in quanto occupato da dipendente dimessosi per pensionamento con decorrenza 1 giugno p.v.;

Rilevato che detta modifica non ha avuto seguito, non si è proceduto infatti ad esperire il concorso vuoi per le difficoltà nascenti dalle restrizioni adottate dalla Autorità per arginare l'epidemia da COVID 19, vuoi per i ripensamenti della nuova Amministrazione, che si è convinta che per le attribuzioni e compiti connessi al predetto posto, che tra l'altro è unico, è necessario disporre di personale qualificato (tra l'altro molti dei partecipanti ai concorsi per i livelli inferiori sono comunque laureati), e che possa assumersi le conseguenti responsabilità; si è pensato altresì che il corretto inquadramento rispetto alla declaratoria prevista dal vigente ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, possa concorrere, a garantire la stabilità nella copertura del posto.

Ritenuto pertanto di revocare la delibera nr. 7/2020 che non ha prodotto effetti, e di rivedere la dotazione organica come segue:

nr. 1 Funzionario contabile cat. D base in luogo del ragioniere inquadrato in cat. C evoluto, da sopprimere, in quanto occupato da dipendente dimessosi per pensionamento con decorrenza 1 giugno p.v.;

Fatto notare da parte del Segretario comunale come la presente proposta di variazione alla dotazione sia stata portata con nota prot. 5561 dd. 4 dicembre 2020, a conoscenza delle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 8 (informazione) e dell'art. 9 (concertazione) del vigente contratto collettivo di lavoro, e che nel termine fissato e a tutt'oggi nessuna osservazione è pervenuta al riguardo;

Vista la versione modificata della dotazione organica da allegare al Regolamento organico, proposta costituita dalla tabella A recante le dotazioni di personale per categoria, che in ragione della posizione retributiva massima conseguita (la 5[^]) dalla titolare del posto C evoluto soppresso, non comporta nei prossimi 3 anni, incremento di spesa sul bilancio;

Udita la discussione che segue sull'argomento;

Condivisa la proposta di revisione della pianta organica;

Visto l'articolo 49 comma 3 punto a) del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., che assegna al Consiglio comunale la competenza a deliberare in merito;

Acquisiti ai sensi dell'art. 185 del citato C.E.L. i pareri di regolarità tecnico amministrativa e contabile, resi entrambi dal Segretario comunale;

Con voti favorevoli unanimi espressi dai nr. 14 consiglieri presenti e votanti, esito proclamato dal Presidente,

D E L I B E R A

1. Di rivedere modificandola la tabella A) in calce al Regolamento organico del personale dipendente nei termini di cui all' allegato che si unisce a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, revocando la precedente deliberazione consiliare nr. 7/2020.
2. Di riconoscere ai sensi dell'art. 10 della L.P. 36/93 e ss.mm. per i ragionamenti svolti in premessa, come la presente proposta non comporti complessivamente e per i prossimi tre anni, un aggravio di spesa a carico del bilancio comunale.
3. Di informare che ai sensi dell'art. 4 della L.P. n. 23/92 e ss.mm., avverso alla presente deliberazione, esecutiva a pubblicazione avvenuta, è ammesso ricorso amministrativo entro il periodo di pubblicazione (art. 183 5^ comma della L.R. 3/05/2018 n. 2), ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione (art. 29 D.lgs. 104/2010), o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione (art. 8 D.P.R. 1199/1971).

TABELLA ALLEGATO A alla deliberazione n. 38 dd. 16/12/2020

DOTAZIONE DI PERSONALE PER CATEGORIA

CATEGORIA	POSTI
SEGRETARIO COMUNALE	1
DIRIGENTI	
A	1 (Addetto alle pulizie)
B Livello base Livello evoluto	2 (Operaio qualificato) 1 (Coadiutore amministrativo)
C Livello base C Livello evoluto	2 (Assistente contabile e Assistente amministrativo) +1 assistente bibliotecario + 4 (custodi forestali) 4 (1 Collaboratore amministrativo, 1 collaboratore contabile ad esaurimento e 1 collaboratore contabile, 1 collaboratore tecnico)
D Livello base	1 Funzionario contabile

TOTALE POSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA:
DI CUI UN SEGRETARIO E // // // // // DIRIGENTI

(Nota: La distinzione dei posti tra tempo parziale e tempo pieno sarà attuata con delibera di Giunta)
Sono segnate in rosso le parti integrate e in giallo le parti soppresse.