

**OGGETTO:** Modifica della dotazione organica del personale

PREMESSO E RILEVATO CHE

L'art. 3 del vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente approvato con deliberazione consiliare n. 31 dd. 28.11.2009 recita:

*“1. Il Consiglio Comunale definisce la dotazione organica complessiva suddivisa per categoria;  
2. Nell'ambito della dotazione organica per ciascuna categoria la Giunta comunale individua il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio Comunale in sede di approvazione del bilancio previa informazione alle OO.SS. aziendali con modalità previste dal contratto collettivo”.*

L'attuale dotazione del personale dipendente del Comune di Denno deriva da un provvedimento di aggiornamento approvato con deliberazione consiliare n. 38 del 16.12.2020, adottato al fine di riqualificare la figura del Responsabile del Servizio Finanziario al profilo di Funzionario Contabile di categoria D, livello base, in luogo del profilo di Collaboratore contabile di categoria C, livello evoluto, appartenente alla dipendente dimessosi per pensionamento.

Dal provvedimento sopra citato risulta la seguente dotazione organica:

- n. 1 posto di Segretario generale (36 ore);
- n. 1 posto di Categoria "D" base (36 ore);
- n. 3 posti di Categoria "C" evoluto (108 ore) (oltre uno ad esaurimento);
- n. 5 posti di Categoria "C" base (180 ore);
- n. 1 posto di Categoria "B" evoluto (36 ore);
- n. 2 posti di Categoria "B" base (72 ore);
- n. 1 posto di Categoria "A" (36 ore).

Con il presente provvedimento si intende adeguare l'attuale dotazione organica alle sopravvenute esigenze assunzionali presso il Servizio Demografico. In particolar modo, dal mese di febbraio 2022 si renderà vacante il posto di Collaboratore amministrativo - Categoria "C" livello evoluto, 5<sup>a</sup> posizione retributiva, con contratto part-time a 24 ore settimanali, a seguito di dimissioni per pensionamento della dipendente che ricopre attualmente il posto.

L'Amministrazione intende modificare detto posto con un profilo di assistente amministrativo inquadrato nella Categoria "C" livello base. La soluzione prospettata consentirebbe, con una spesa annua sostanzialmente invariata, l'assunzione di un'unità lavorativa a tempo pieno in luogo di quella attualmente impiegata part-time, realizzando una maggior copertura oraria del Servizio Demografico.

A seguito delle modifiche sopra specificate, la dotazione organica autorizzata risulterà la seguente:

- n. 1 posto di Segretario generale (36 ore);
- n. 1 posto di Categoria "D" base (36 ore);
- n. 2 posti di Categoria "C" evoluto (72 ore) (oltre uno ad esaurimento);
- n. 6 posti di Categoria "C" base (180 ore);
- n. 1 posto di Categoria "B" evoluto (36 ore);
- n. 2 posti di Categoria "B" base (72 ore);

n. 1 posto di Categoria “A” (36 ore).

Si rileva, dunque, che le modifiche si compensano, rimanendo invariata la dotazione organica. Sotto il profilo economico la variazione proposta non comporta maggiori oneri a carico del bilancio comunale.

Si aggiungono, come evidenziato nell'allegata tabella, i posti ad esaurimento.

Si rileva infine che le successive disposizioni attuative del provvedimento dovranno essere adottate nel rispetto dei vincoli di spesa e delle disposizioni in materia di pubblico impiego, come definite da ultimo con deliberazione della Giunta provinciale n. 592 dd. 16.04.2021.

Tutto ciò premesso

## **IL CONSIGLIO COMUNALE**

RITENUTO, a seguito di adeguata discussione di cui nel processo verbale di seduta, di approvare quanto proposto;

ACCERTATA la propria competenza in materia, come specificato nelle premesse;

DATO ATTO che, a i sensi dell'art. 9 del CCPL sottoscritto in data 1.10.2018, delle presenti modifiche sono state informate le Organizzazioni sindacali di cui all'art. 7 del sopra richiamato contratto collettivo;

VISTO lo Statuto comunale, approvato con deliberazione consiliare n. 9 dd. 30.03.2016;

VISTO il Regolamento Organico del Personale Dipendente approvato con deliberazione consiliare n. 31 dd. 28.11.2009;

VISTO il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, ed in particolare gli artt. 36 e 49;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 sulla presente proposta di deliberazione il Segretario comunale, ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;
- ai sensi dell'art. 185, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 sulla medesima proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario, ha espresso parere di regolarità contabile.

Con voti favorevoli n. 14, voti contrari n. 0, astenuti n. 0, espressi per alzata di mano dai n. 14 consiglieri presenti, resi separatamente con riguardo all'immediata eseguibilità da conferire alla presente, al fine di consentire la sottoscrizione della convenzione in tempi celeri

**DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, le modifiche alla dotazione organica del personale del Comune di Denno, come da Tabella A -"Dotazione organica del personale per categorie e livelli" - che costituisce allegato A) parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;
2. di dare atto che successivamente la Giunta comunale, ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del Regolamento Organico del Personale Dipendente, nell'ambito della dotazione organica approvata dal Consiglio comunale e dei criteri generali stabiliti nel Regolamento di organizzazione, provvederà ad approvare la pianta organica del personale, previa informazione alle Organizzazioni sindacali di cui all'articolo 7 del CCPL sottoscritto il 1.10.2018;
3. di dare atto che della modifica oggetto del presente atto sono state informate le OO.SS. con nota di data 4.10.2021 e di dare altresì atto che le eventuali successive disposizioni attuative del provvedimento dovranno essere adottate nel rispetto dei vincoli di spesa e delle disposizioni in materia di pubblico impiego, come definite da ultimo con deliberazione della Giunta provinciale n. 592 dd. 16.04.2021;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
5. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
  - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi.

Allegato A) alla deliberazione del Consiglio comunale n. 18 dd. 12.10.2021

## DOTAZIONE ORGANICA PER CATEGORIE DI CLASSIFICAZIONE



COMUNE DI DENNO

CATEGORIE E LIVELLI	<i>precedente (C.C. n. 38/2020)</i>		NUOVA	
	<b>DOTAZIONE IN PIANTA ORGANICA</b>		<b>DOTAZIONE IN PIANTA ORGANICA</b>	
	<i>a tempo pieno</i>	<i>ore</i>	<i>a tempo pieno</i>	<i>ore</i>
Segretario comunale	1	36	1	36
Cat. D base (ex 8 <sup>a</sup> q.f.)	1	36	1	36
Cat. C evoluto (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	3	108	2*	72
Cat. C base (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	5	180	6	216
Cat. B evoluto (ex 5 <sup>a</sup> q.f.)	1	36	1	36
Cat. B base (ex 4 <sup>a</sup> q.f.)	2	72	2	72
Cat. A (ex 3 <sup>a</sup> q.f.)	1	36	1	36
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>504</b>	<b>14</b>	<b>504</b>

\* C evoluto = oltre uno ad esaurimento

I posti si intendono a 36 ore settimanali.

Il Consiglio Comunale definisce la dotazione organica complessiva suddivisa per categoria.

Nell'ambito della dotazione organica per ciascuna categoria la Giunta comunale individua il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio Comunale in sede di approvazione del bilancio previa informazione alle OO.SS. aziendali con modalità previste dal contratto collettivo.

Con la presente deliberazione:

- **Cat. C evoluto:** diminuzione da 3 a 2 posti.
- **Cat. C base:** aumento da 5 a 6 posti.