

COMUNE DI DENNO  
PROVINCIA DI TRENTO

**Verbale di Deliberazione N. 5**  
della Giunta comunale

**OGGETTO:** Modifica alla pianta organica del personale dipendente

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **VENTICINQUE**  
del mese di **GENNAIO** alle ore **18:00**

nella sala delle riunioni della sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

		Assente Giust.	Assente Ingiust.
VIELMETTI PAOLO	- Sindaco		
CONFORTI FABRIZIO	- Vice Sindaco		
GERVASI BARBARA	- Assessore		
GERVASI GIOVANNA	- Assessore		
TONIATTI GABRIELE	- Assessore		X

Assiste il Segretario comunale supplente Signor RIZZI dott. MICHELE.

Riconosciuto il numero degli intervenuti, il Signor **Vielmetti Paolo** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO:** Modifica alla pianta organica del personale dipendente

PREMESSO E RILEVATO QUANTO SEGUE:

la dotazione organica del personale dipendente del Comune di Denno è stabilita con deliberazione consiliare n. 18 dd. 12.10.2021.

Dal provvedimento sopra citato risulta una dotazione complessiva di n. 14 posti a tempo pieno autorizzati per n. 504 ore:

- n. 1 posto di Segretario generale (36 ore);
- n. 1 posto di Categoria "D" base (36 ore);
- n. 2 posti di Categoria "C" evoluto (72 ore) (oltre uno ad esaurimento);
- n. 6 posti di Categoria "C" base (180 ore);
- n. 1 posto di Categoria "B" evoluto (36 ore);
- n. 2 posti di Categoria "B" base (72 ore);
- n. 1 posto di Categoria "A" (36 ore).

L'art. 5, comma 4, del vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente approvato con deliberazione consiliare n. 22 dd. 30.11.2021 recita: *“Nell’ambito della dotazione organica per ciascuna categoria indicata nella tabella di cui all’allegato A parte integrante e sostanziale del presente regolamento la Giunta comunale individua il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio Comunale in sede di approvazione del bilancio previa informazione alle OO.SS. aziendali con modalità previste dal contratto collettivo.”*.

La pianta organica del personale dipendente è attualmente definita con deliberazione giuntale n. 89 dd. 03.11.2021.

Il Protocollo di finanza locale per l'anno 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2020 tra la Provincia ed il Consiglio delle Autonomie locali, prendendo atto della soppressione dell'obbligo di gestione associata perfezionato dalla legge provinciale 13/2019 (legge di stabilità provinciale per il 2020), ha previsto l'introduzione di un diverso sistema di regole per le assunzioni di personale dei comuni, finalizzato a valorizzarne il ruolo di presidio territoriale e l'autonomia organizzativa nella scelta delle modalità di gestione dei servizi. La stessa legge di stabilità provinciale per il 2020 (in applicazione degli accordi contenuti nel Protocollo d'intesa siglato alla fine del 2019) aveva previsto il superamento del sistema di controllo della spesa del personale basato sul turn-over, e prospettava di sostituirlo con vincoli di spesa a garanzia del rispetto degli obiettivi di finanza pubblica che consentissero al contempo, di incrementare gli organici dei comuni che risultassero effettivamente sotto-dotati di personale.

L'art. 12 della 16/2020 (legge di stabilità provinciale 2021), in applicazione di quanto concordato dalle parti nel citato Protocollo d'intesa di finanza locale per il 2021, ha modificato la disciplina delle assunzioni per i comuni contenuta nell'articolo 8 della legge provinciale 27/2010, demandando la definizione della normativa di dettaglio a specifica deliberazione della Giunta provinciale.

Con deliberazione della giunta provinciale n. 592 dd. 16.04.2021 è stata definita la disciplina per le assunzioni del personale dei comuni per l'anno 2021, con cui si dispone che per quanto riguarda le assunzioni del personale delle categorie diverse da quelle segretarili, tutti i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019.

Nel Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2022, sottoscritto in data 16.11.2021, al paragrafo 8, le Parti hanno condiviso di confermare anche per il 2022 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale 2021, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni di Giunta provinciale n. 592 di data 16.04.2021 e n. 1503 di data 10.09.2021.

Pertanto, per quanto riguarda le assunzioni del personale delle categorie diverse da quelle segretarili, come disposto nell'art. 8, comma 3.1, della Legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27, come modificato dalla Legge provinciale 27 dicembre 2021, n. 22 (Legge provinciale di stabilità 2022), è consentito a tutti i comuni di assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019.

Con riferimento al calcolo, è attuale quanto definito con deliberazione della Giunta provinciale n. 592 di data 16.04.2021, che dispone che: “

- *la spesa sostenuta (impegnata) per il personale assunto o cessato nel corso dell'anno 2019 dovrà essere considerata pari al costo dell'annualità intera (salvo si tratti di assunzioni a tempo determinato per la sostituzione di personale che si è assentato in corso 2019 d'anno ma di cui l'ente ha sostenuto il costo per parte dell'anno 2019);*
- *sia relativamente alla spesa sostenuta (impegnata) nell'anno di riferimento 2019 sia a quella prevista per il 2021 (quindi 2022), non dovranno essere considerate le voci di costo riferite al personale aventi carattere straordinario e non ricorrente (es. quota TFR a carico ente) e le voci e quote di spesa oggetto di rimborso da parte della Provincia o di altri enti (es. la spesa per indennità contrattuale rimborsata dalla Provincia; la quota di spesa relativa a proprio personale in comando parziale presso altro ente, da questo rimborsata al comune datore di lavoro); dovrà essere considerato nel calcolo, per converso, il costo del personale in comando da altro ente che il comune utilizzatore rimborsa”.*

Sulla base della normativa sopra citata e delle indicazioni pervenute a titolo di chiarimento da parte del Servizio Autonomie Locali con nota prot. n. 285 dd. 18.01.2022, il Segretario comunale ha effettuato una valutazione circa le possibilità di assunzione per l'anno 2022 (prot. n. 298), dalla quale risultano spazi per effettuare, nel corso del 2022, l'assunzione delle seguenti 2 figure:

- n. 1 Custode forestale di cat. C, livello base, a tempo pieno;
- n. 1 Assistente amministrativo di cat. C, livello base, a tempo pieno.

Con il presente provvedimento si intende quindi prevedere il posto di Assistente amministrativo, cat. C, livello base, da incardinare presso il Servizio Segreteria, con funzioni di supporto amministrativo a favore del Servizio Tecnico. Per quanto concerne il posto di Custode forestale, cat. C, livello base, si da atto che lo stesso è già presente nell'attuale pianta organica.

PREMESSO E RILEVATO quanto sopra

## LA GIUNTA COMUNALE

ACCERTATA la propria competenza in materia, come specificato nelle premesse;

DATO ATTO che, a i sensi dell'art. 9 del CCPL sottoscritto in data 1.10.2018, delle presenti modifiche sono state informate le Organizzazioni sindacali di cui all'art. 7 del sopra richiamato contratto collettivo;

VISTA la deliberazione consiliare n. 3 dd. 31.03.2021, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario ed il D.U.P., per gli esercizi 2021-2023.

VISTA la deliberazione giuntale n. 19 dd. 13.04.2021 con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2021-2023.

VISTO lo Statuto comunale, approvato con deliberazione consiliare n. 9 dd. 30.03.2016;

VISTO il Regolamento Organico del Personale Dipendente approvato con deliberazione consiliare n. 22 dd. 30.11.2021;

VISTO il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm..

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla presente proposta di deliberazione il Segretario comunale, ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;

AD unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, resi separatamente con riguardo all'immediata eseguibilità da conferire alla presente, al fine di consentire l'attivazione della procedura di copertura dei posti vacanti in organico

## **DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la pianta organica del personale dipendente del Comune di Denno, come risultata dalla tabella che costituisce allegato A) parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
2. di dare atto che della modifica oggetto del presente atto sono state informate le OO.SS. con nota prot. n. 290 di data 18.01.2022;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
4. di inviare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
5. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
  - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

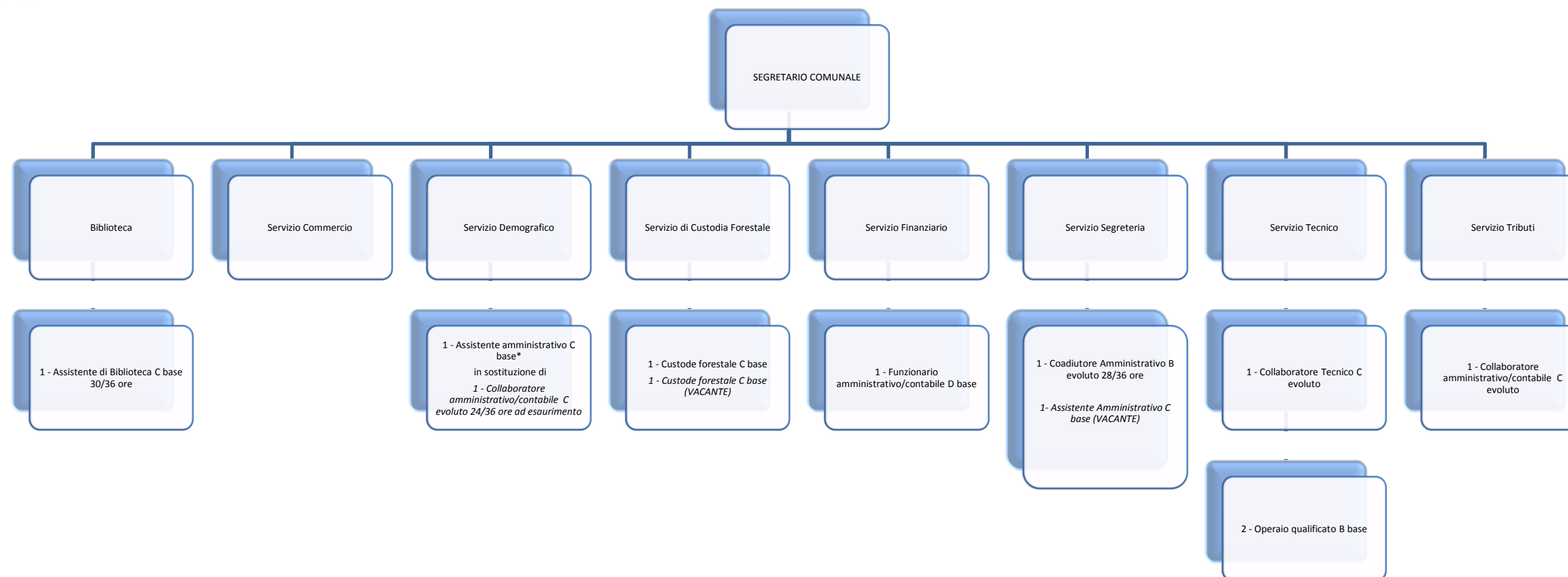
Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi.



# COMUNE DI DENNO

## PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

Approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 dd. 25.01.2022



CATEGORIA	N. Posti in dotazione	N. ore settimanali in dotazione	Posti a tempo pieno effettivi in pianta	Posti a tempo parziale effettivi in pianta	N. ore settimanali in pianta
SEGRETARIO COMUNALE	1	36	1		36
CAT. D BASE (EX 8 <sup>^</sup> Q.F.)	1	36	1		36
CAT. C EVOLUTO (EX 7 <sup>^</sup> Q.F.)	2*	72	2		72
CAT. C BASE (EX 6 <sup>^</sup> Q.F.)	6	216	4	1	174
CAT. B EVOLUTO (EX 5 <sup>^</sup> Q.F.)	1	36		1	28
CAT. B BASE (EX 4 <sup>^</sup> Q.F.)	2	72	2		72
CAT. A (EX 3 <sup>^</sup> Q.F.)	1	36			
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>504</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>418</b>

\* oltre a n. 1 Collaboratore amministrativo/contabile C evoluto a 24/36 ore ad esaurimento