

COMUNE DI DENNO  
PROVINCIA DI TRENTO

**Verbale di Deliberazione N. 127**  
della Giunta comunale

**OGGETTO:** Presa d'atto dell'accordo stralcio rinnovo C.C.P.L. 2019/2021 autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 19 agosto 2022 e dell'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 31 maggio 2022.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **DICIANNOVE**  
del mese di **SETTEMBRE** alle ore **18:00**

a seguito di regolari avvisi recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

Assente Giust. Assente Ingiust.

VIELMETTI PAOLO	- Sindaco
CONFORTI FABRIZIO	- Vice Sindaco
GERVASI BARBARA	- Assessore
GERVASI GIOVANNA	- Assessore
TONIATTI GABRIELE	- Assessore

Assiste il Segretario comunale dott.ssa Loiotila Giovanna

Riconosciuto il numero degli intervenuti, il Signor **Vielmetti Paolo** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO:** Presa d'atto dell'accordo stralcio rinnovo C.C.P.L. 2019/2021 autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 19 agosto 2022 e dell'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 31 maggio 2022.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO E RILEVATO CHE:

in data 19 agosto 2022 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro triennio 2019/2021 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale e contestualmente è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022/2024 nei confronti del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

Visto l'art. 176 comma 1 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, che testualmente cita: "I contratti si attuano entro 60 giorni dalla scadenza del termine di cui all'articolo 175, comma 3, con delibera giuntale d'atto".

Ritenuto di provvedere all'adempimento di legge in tempo utile per consentire il recepimento degli effetti economici.

Dato atto che:

- la spesa concernente l'applicazione economica con decorrenza 01.01.2022 del nuovo accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2019/2021;
- la spesa concernente l'applicazione economica con decorrenza 01.04.2022 dell'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022/2024 troveranno imputazione nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 ai vari capitoli di spesa relativi al personale dipendente;

PREMESSO E RILEVATO quanto sopra

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTI ED ESAMINATI l'accordo stralcio rinnovo C.C.P.L. 2019/2021 Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 19 agosto 2022 e l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) per il triennio 2022-2024 sottoscritto in data 31 maggio 2022;

RITENUTO doveroso procedere, ai sensi dell'art. 176 della L.R. 3 maggio 2018, n. 2, che approva il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, alla presa d'atto degli stessi nei testi allegati quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;

VISTA la circolare esplicativa e di commento del Consorzio dei Comuni Trentini di data 23 agosto 2022 rif. prot. REG\_CCT/9342;

VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto il 01 ottobre 2018. Visto l'accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01 ottobre 2018;

VISTA la deliberazione consiliare n. 4 dd. 10.03.2022, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario ed il D.U.P., per gli esercizi 2022-2024;

VISTA la deliberazione giunta n. 28 dd. 16.03.2022 con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2022-2024 – parte finanziaria;

VISTA la deliberazione giunta n. 95 dd. 28.06.2022 con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2022-2024 – obiettivi gestionali;

VISTO lo Statuto comunale, approvato con deliberazione consiliare n. 9 dd. 30.03.2016;

VISTO il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla presente proposta di deliberazione il Segretario comunale ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge,

## **D E L I B E R A**

1. Di prendere atto, ai sensi dell'art. 176, comma 1, della L.R. 03.05.2018, n. 2 e ss.mm. che approva il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, dell'accordo stralcio rinnovo CCPL 2019/2021 autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 19 agosto 2022, e dell'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) per il triennio 2022- 2024, sottoscritto in data 31 maggio 2022, nei testi allegati quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
2. Di demandare a successivi atti l'attuazione giuridico-economica degli stessi;
3. di inviare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
5. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
  - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.


Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi.

AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1094 di data 24 giugno 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, e dell'esito della verifica del Collegio dei revisori dei conti della Provincia, il giorno 19 agosto 2022, le parti rappresentate:

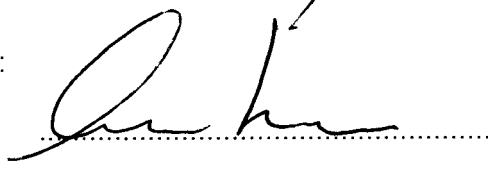
per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, rappresentata da:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente



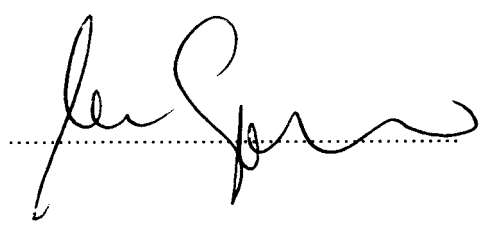
integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

dott. Marco Riccadonna



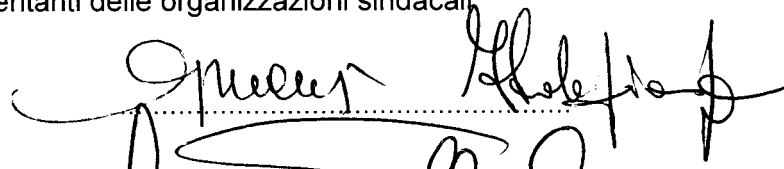
e per l'UPIPA da:

dott. Massimo Giordani

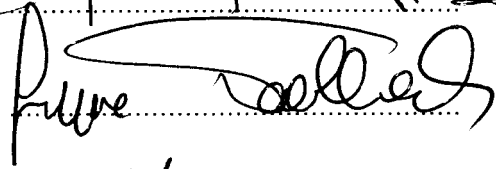


per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

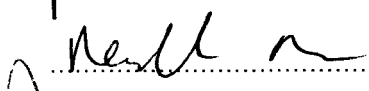
per la C.G.I.L. F.P.



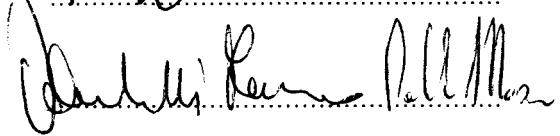
per la C.I.S.L. F.P.



per la U.I.L. FPL - Enti locali



per la Fe.N.A.L.T.



**CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO**

l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

**ACCORDO STRALCIO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO 2019/2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE.**

**CAPO I  
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1  
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo stralcio si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, per quanto compatibile con le disposizioni di legge, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, per i dipendenti della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, e del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, per i dipendenti del Consiglio provinciale, dei Comuni e dei loro consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (APSP) e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.

2. La disciplina risultante dal presente accordo stralcio si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2  
Decorrenza e durata dell'accordo**

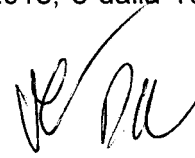
1. Il presente accordo stralcio concerne il periodo 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2021.

2. Per quanto non innovato dal presente accordo stralcio continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

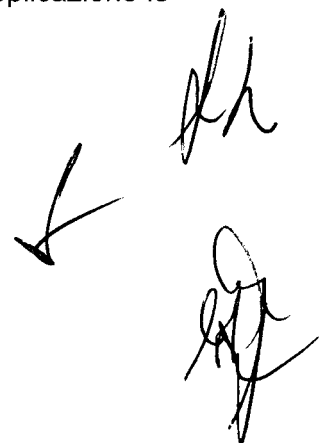
**CAPO II  
INCREMENTI STIPENDIALI**

**Art. 3  
Incrementi stipendiali**

1. Gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E degli allegati Tabella 4) e Tabella 8) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, e dalla Tabella



1



allegato 1) all'accordo per i giornalisti di data 26 novembre 2020, sono incrementati, alla data dell'1 gennaio 2022, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 1) allegata al presente accordo. Gli incrementi di cui alla Tabella 1), aventi decorrenza 1 gennaio 2022, sono comprensivi degli importi dell'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 che cessa di essere corrisposta dalla medesima data.

2. Per effetto degli incrementi del comma 1 gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E degli allegati Tabella 4) e Tabella 8) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, e dalla Tabella allegato 1) all'accordo per i giornalisti di data 26 novembre 2020, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 2) allegata al presente accordo.

#### **Art. 4**

#### **Adeguamenti retributivi per particolari categorie di personale**

1. Gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 7) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, sono incrementati, alla data dell'1 gennaio 2022, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 3) allegata al presente accordo. Gli incrementi di cui alla Tabella 3), aventi decorrenza 1 gennaio 2022, sono comprensivi degli importi dell'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 che cessa di essere corrisposta dalla medesima data.


2. Per effetto degli incrementi del comma 1 gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 7) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 4) allegata al presente accordo.

#### **Art. 5**

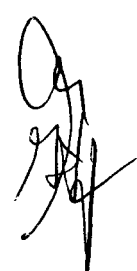
#### **Effetti nuovi stipendi**

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo. Sono comunque fatti salvi eventuali compensi in essere di maggior favore.



2



**CAPO III  
NORME FINALI**

**Art. 6  
Norma finale**

1. Le risorse che residuano dall'applicazione del Capo II di questo accordo saranno negoziate dalle parti firmatarie dello stesso a livello di accordo di comparto e/o di settore.

**CAPO IV  
DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE DELLE A.P.S.P.**

**Art. 7  
Indennità per Operatori socio sanitari**

1. L'art. 153 del CCPL 2016/2018 del 1° ottobre 2018 è sostituito dal seguente nuovo:

*“Art. 153*

*Indennità per operatori socio sanitari per condizioni di lavoro flessibile*

1. Al personale inquadrato nella figura professionale di Operatore Socio Sanitario, al fine di riconoscere la flessibilità lavorativa richiesta dalla specificità dell'assistenza diretta alla persona, ivi compresa la necessità della vestizione della divisa aziendale, nonché l'eventuale fruizione del pasto in reparto durante l'orario di lavoro e le competenze richieste dalla tipologia di utenza, che necessitano di costante aggiornamento professionale, compete un'indennità annua lorda di € 1.300,00 a decorrere dall'1.1.2022.
2. L'indennità di cui al presente articolo è esclusa da eventuali limiti di cumulo previsti per altre indennità dalla contrattazione di settore.
3. L'indennità di cui al presente articolo è corrisposta mensilmente per tredici mensilità.
4. Ai fini pensionistici l'indennità di cui al presente articolo costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione.
5. L'indennità di cui al presente articolo è utile ai fini della determinazione dell'indennità premio di servizio.
6. L'indennità di cui al presente articolo è proporzionalmente ridotta, in caso di assenze, escluse quelle retribuite per intero, superiori a 30 giorni anche non continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito, con una franchigia iniziale di 30 giorni.”

**Art. 8  
Indennità per infermieri per condizioni di lavoro flessibile**

1. Dopo l'art. 153 del CCPL 2016/2018 del 1° ottobre 2018 è inserito il seguente nuovo:

*“Art. 153 bis*

*Indennità per infermieri per condizioni di lavoro flessibile*

1. Al personale inquadrato nella figura professionale di Infermiere, al fine di riconoscere la flessibilità lavorativa richiesta dalla specificità dell'assistenza diretta alla persona, ivi compresa la



3



necessità della vestizione della divisa aziendale, per la particolare autonomia operativa e la responsabilità richieste dall'esercizio del loro ruolo in APSP e per le competenze richieste dalle tipologia di utenza, che necessitano di costante aggiornamento professionale, compete un'indennità annua lorda di € 3.000,00 a decorrere dall' 1.1.2022. Tale indennità riassume l'indennità di cui all'art. 13, lettera f), dell'accordo di settore UPIPA di data 1 ottobre 2018 di euro 1.460,00.

2. L'indennità di cui al presente articolo è esclusa da eventuali limiti di cumulo previsti per altre indennità dalla contrattazione di settore.

3. L'indennità di cui al presente articolo è corrisposta mensilmente per tredici mensilità.

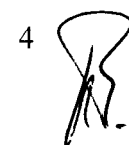
4. Ai fini pensionistici l'indennità di cui al presente articolo costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione.

5. L'indennità di cui al presente articolo è utile ai fini della determinazione dell'indennità premio di servizio.

6. L'indennità di cui al presente articolo è proporzionalmente ridotta, in caso di assenze, escluse quelle retribuite per intero, superiori a 30 giorni anche non continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito, con una franchigia iniziale di 30 giorni.”.



4



**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI  
PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE  
INCREMENTI A REGIME DEC. 01.01.2022**

CATEGORIE/LIVELLI	POSIZIONI RETRIBUTIVE	Incremento mensile lordo dec. 1.1.2022 (comprensivo IVC 2019/2021)
<b>A</b>	1 <sup>^</sup>	82,00
	2 <sup>^</sup>	84,00
	3 <sup>^</sup>	86,00
	4 <sup>^</sup>	88,00
	5 <sup>^</sup>	90,00
<b>B base</b>	1 <sup>^</sup>	87,00
	2 <sup>^</sup>	89,00
	3 <sup>^</sup>	91,00
	4 <sup>^</sup>	93,00
	5 <sup>^</sup>	95,00
<b>B evoluto</b>	1 <sup>^</sup>	90,00
	2 <sup>^</sup>	92,00
	3 <sup>^</sup>	94,00
	4 <sup>^</sup>	97,00
	5 <sup>^</sup>	99,00
<b>C base</b>	1 <sup>^</sup>	96,00
	2 <sup>^</sup>	98,00
	3 <sup>^</sup>	101,00
	4 <sup>^</sup>	105,00
	5 <sup>^</sup>	110,00
<b>C evoluto</b>	1 <sup>^</sup>	106,00
	2 <sup>^</sup>	109,00
	3 <sup>^</sup>	112,00
	4 <sup>^</sup>	117,00
	5 <sup>^</sup>	122,00
<b>D base</b>	1 <sup>^</sup>	114,00
	2 <sup>^</sup>	118,00
	3 <sup>^</sup>	121,00
	4 <sup>^</sup>	124,00
	5 <sup>^</sup>	129,00
<b>D evoluto</b>	1 <sup>^</sup>	132,00
	2 <sup>^</sup>	135,00
	3 <sup>^</sup>	139,00
	4 <sup>^</sup>	142,00
	5 <sup>^</sup>	148,00

**ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE**  
per la categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti  
rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 8) al CCPL  
2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018

PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE CATEGORIE/LIVELLI		Incremento mensile lordo dec. 1.1.2022
<b>D base</b>	Laurea specialistica e laurea quadriennale	3,00
	Abilitazioni e specializzazioni	6,00
	Avvocati	9,00

TABELLA 2)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE AL 01.01.1.2022									
CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE					ASSEGNO	ELEMENTO DISTINTO DELLA RETRIBUZIONE	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (*)
	1^ posizione retributiva	2^ posizione retributiva	3^ posizione retributiva	4^ posizione retributiva	5^ posizione retributiva				
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €				
A	12.216,00	12.648,00	13.140,00	13.596,00	14.172,00	1.848,00	420,00	6.235,70	
B base	13.200,00	13.704,00	14.208,00	14.676,00	15.276,00	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	14.148,00	14.688,00	15.228,00	15.780,00	16.440,00	2.244,00		6.317,82	
C base	15.420,00	16.008,00	16.596,00	17.724,00	18.876,00	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	17.436,00	18.168,00	18.864,00	20.160,00	21.492,00	2.892,00		6.445,90	
D base	18.876,00	19.716,00	20.520,00	21.336,00	22.716,00	3.360,00		6.545,06	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									804,00
Abilitazioni e specializzazioni									1.536,00
Avvocati									2.196,00
D evoluto	22.332,00	23.220,00	24.144,00	25.032,00	26.484,00	4.200,00		6.641,64	

(\*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

- per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;
- a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive D15, D16 e D17 e nelle posizioni di progressione delle medesime.

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI  
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.  
INCREMENTI A REGIME DEC. 01.01.2022**

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI POSIZIONE ECONOMICA		Incremento mensile lordo dec. 01.01.2022 (comprensivo IVC 2019/2021)
<b>C base</b>	AGENTE FORESTALE	96,00
	ASSISTENTE FORESTALE	98,00
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	101,00
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	105,00
	SOVRINTENDENTE FORESTALE (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	110,00
<b>C ev.</b>	ISPETTORE FORESTALE	106,00
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	109,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	117,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	122,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	117,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	122,00

TABELLA 4)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.					
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI		STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2022	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2017	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	INDENNITA' FORESTALE dec. 01.01.2018
<b>C base</b>	AGENTE FORESTALE	15.420,00		6.371,01	6.380,40
	ASSISTENTE FORESTALE	16.008,00		6.371,01	7.278,84
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	16.596,00		6.371,01	7.954,56
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	17.724,00		6.371,01	8.781,24
	SOVRINTENDENTE FORESTALE (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	18.876,00		6.371,01	8.781,24
<b>C ev.</b>	ISPETTORE FORESTALE	17.436,00		6.445,90	9.348,24
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	18.168,00		6.445,90	9.647,76
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	20.160,00		6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	21.492,00		9,00	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	20.160,00	2.016,00 (*)	6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5 <sup>a</sup> posizione retributiva)	21.492,00	2.149,20 (*)	6.445,90	10.080,00

(\*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo

AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 364 di data 18 marzo 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente

integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

dott. Marco Riccadonna

e per l'UPIPA da:

dott. Massimo Giordani

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti Locali

per la Fe.N.A.L.T. - Enti Locali

in data 31 maggio 2022

**CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO**

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale.

**ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022-2024 NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE.**

**Art. 1  
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, come modificato dal D.P.P. n. 9-62/Leg. di data 16 giugno 2017, per i dipendenti della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, e del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3) dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, come modificato dall'accordo collettivo provinciale quadro di data 6 dicembre 2016, per i dipendenti del Consiglio provinciale, dei Comuni e dei loro consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.

**Art. 2  
Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale**

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nelle allegate tabelle 1) e 2) per le varie categorie, livelli e posizioni retributive.
2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.
4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller initials, including 'nu' and 'hu'. On the right side, there are more complex signatures, some appearing to be 'S' and 'S' with additional flourishes. The signatures are scattered across the lower half of the page, below the main text of Article 2.

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI**  
**PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE**  
**INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024**  
 (importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

CATEGORIE/LIVELLI POSIZIONI RETRIBUTIVE		Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
A	1^	5,18	8,64
	2^	5,29	8,82
	3^	5,41	9,03
	4^	5,52	9,22
	5^	5,67	9,46
B base	1^	5,48	9,14
	2^	5,60	9,35
	3^	5,73	9,56
	4^	5,85	9,76
	5^	6,00	10,01
B evoluto	1^	5,68	9,47
	2^	5,81	9,70
	3^	5,95	9,92
	4^	6,09	10,15
	5^	6,25	10,43
C base	1^	6,05	10,10
	2^	6,20	10,35
	3^	6,35	10,59
	4^	6,63	11,06
	5^	6,92	11,54
C evoluto	1^	6,69	11,17
	2^	6,88	11,47
	3^	7,05	11,76
	4^	7,37	12,31
	5^	7,71	12,86
D base	1^	7,20	12,01
	2^	7,41	12,36
	3^	7,61	12,69
	4^	7,81	13,03
	5^	8,16	13,61
D evoluto	1^	8,29	13,84
	2^	8,52	14,21
	3^	8,75	14,59
	4^	8,97	14,97
	5^	9,33	15,57

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI**  
**PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI**  
**INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024**  
**(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI POSIZIONE ECONOMICA		Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
<b>C base</b>	AGENTE FORESTALE	<b>6,05</b>	<b>10,10</b>
	ASSISTENTE FORESTALE	<b>6,20</b>	<b>10,35</b>
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	<b>6,35</b>	<b>10,59</b>
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	<b>6,63</b>	<b>11,06</b>
	SOVRINTENDENTE FORESTALE - con 5ª posizione retributiva	<b>6,92</b>	<b>11,54</b>
<b>C evoluto</b>	ISPETTORE FORESTALE	<b>6,69</b>	<b>11,17</b>
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	<b>6,88</b>	<b>11,47</b>
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	<b>7,37</b>	<b>12,31</b>
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE - 5ª posizione retributiva AA.LL.	<b>7,71</b>	<b>12,86</b>
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	<b>7,37</b>	<b>12,31</b>
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO - 5ª posizione retributiva	<b>7,71</b>	<b>12,86</b>

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right with a date '2022' written below it.