

**OGGETTO:** Approvazione della pianta organica del personale dipendente

PREMESSO E RILEVATO QUANTO SEGUE:

la dotazione organica del personale dipendente del Comune di Denno è stabilita con deliberazione consiliare n. 18 dd. 12.10.2021.

Dal provvedimento sopra citato risulta una dotazione complessiva di n. 14 posti a tempo pieno autorizzati per n. 504 ore:

- n. 1 posto di Segretario generale (36 ore);
- n. 1 posto di Categoria "D" base (36 ore);
- n. 2 posti di Categoria "C" evoluto (72 ore) (oltre uno ad esaurimento);
- n. 6 posti di Categoria "C" base (180 ore);
- n. 1 posto di Categoria "B" evoluto (36 ore);
- n. 2 posti di Categoria "B" base (72 ore);
- n. 1 posto di Categoria "A" (36 ore).

L'art. 3, comma 2, del vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente approvato con deliberazione consiliare n. 31 dd. 28.11.2009 recita:

- “1. Il Consiglio Comunale definisce la dotazione organica complessiva suddivisa per categoria;*
- 2. Nell'ambito della dotazione organica per ciascuna categoria la Giunta comunale individua il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio Comunale in sede di approvazione del bilancio previa informazione alle OO.SS. aziendali con modalità previste dal contratto collettivo”.*

Con il presente provvedimento si intende prendere atto delle modifiche effettuate con la citata deliberazione consiliare n. 18 dd. 12.10.2021 e finalizzate ad adeguare l'attuale dotazione organica alle sopravvenute esigenze assunzionali presso il Servizio Demografico, ed in particolare dalla sostituzione del posto di Collaboratore amministrativo/contabile - Categoria "C" livello evoluto, a 24 ore settimanali (che si renderà vacante nel mese di febbraio 2022), con il posto di assistente amministrativo inquadrato nella Categoria "C" livello base a tempo pieno.

L'Amministrazione ritiene maggiormente adeguata al posto che si renderà vacante, la figura solo amministrativa rispetto ad una figura amministrativo/contabile, come attualmente previsto. Una maggior professionalizzazione in materia amministrativa è preferibile per un ruolo che si occupa prevalentemente di anagrafe e stato civile.

Si rileva che la modifica non comporta alcun mutamento quantitativo della dotazione organica.

Le successive disposizioni attuative del provvedimento dovranno essere adottate nel rispetto dei vincoli di spesa e delle disposizioni in materia di pubblico impiego, come definite da ultimo con deliberazione della Giunta provinciale n. 592 dd. 16.04.2021.

PREMESSO E RILEVATO quanto sopra

## **LA GIUNTA COMUNALE**

ACCERTATA la propria competenza in materia, come specificato nelle premesse;

DATO ATTO che, a i sensi dell'art. 9 del CCPL sottoscritto in data 1.10.2018, delle presenti modifiche sono state informate le Organizzazioni sindacali di cui all'art. 7 del sopra richiamato contratto collettivo;

VISTA la deliberazione consiliare n. 3 dd. 31.03.2021, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario ed il D.U.P., per gli esercizi 2021-2023.

VISTA la deliberazione giuntale n. 19 dd. 13.04.2021 con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2021-2023.

VISTO lo Statuto comunale, approvato con deliberazione consiliare n. 9 dd. 30.03.2016;

VISTO il Regolamento Organico del Personale Dipendente approvato con deliberazione consiliare n. 31 dd. 28.11.2009;

VISTO il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm..

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla presente proposta di deliberazione il Segretario comunale, ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;
- ai sensi dell'art. 185, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla medesima proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere di regolarità contabile.

AD unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, resi separatamente con riguardo all'immediata eseguibilità da conferire alla presente, al fine di consentire l'attivazione della procedura di assunzione dell'Assistente amministrativo inquadrato nella Categoria "C" livello base a tempo pieno presso il Servizio Demografico

## **DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la pianta organica del personale dipendente del Comune di Denno, come risultata dalla tabella che costituisce allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che della modifica oggetto del presente atto sono state informate le OO.SS. con nota prot. n. 4663 di data 04.10.2021;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
4. di inviare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
5. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
  - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

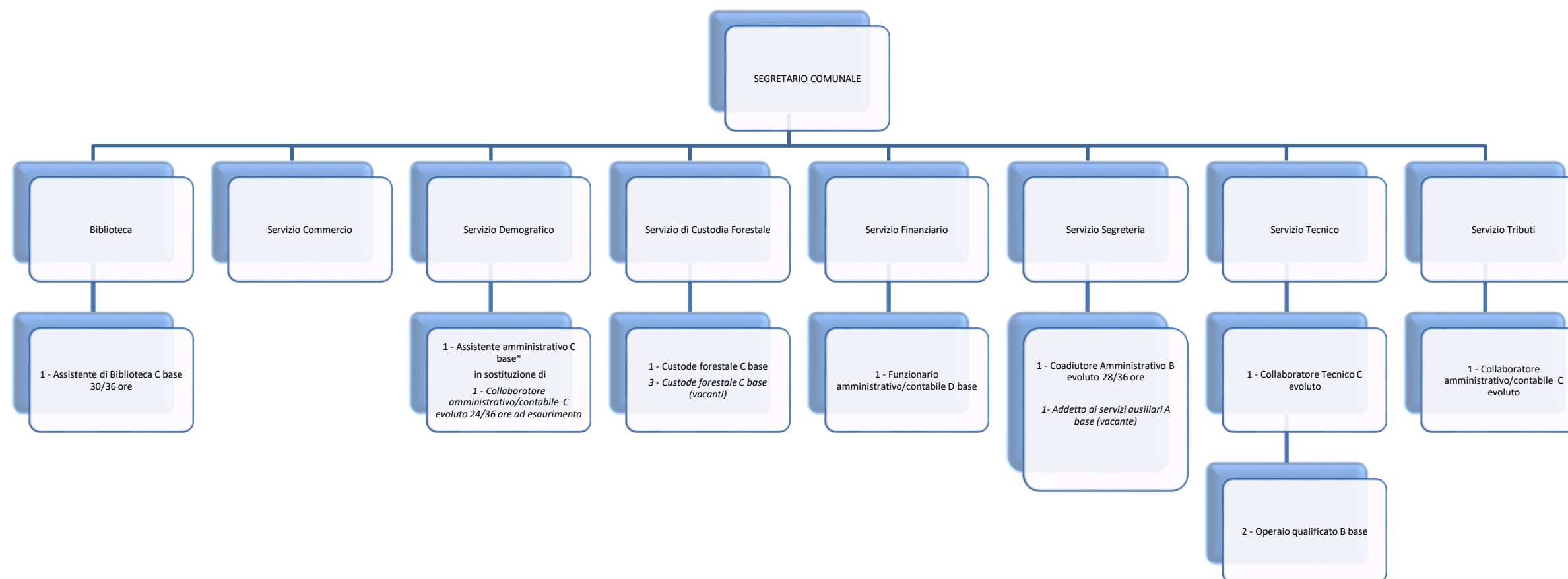
Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi.



# COMUNE DI DENNO

## PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

Approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 dd. 02.11.2021



CATEGORIA	N. Posti in dotazione	N. ore settimanali in dotazione	Posti a tempo pieno effettivi in pianta	Posti a tempo parziale effettivi in pianta	N. ore settimanali in pianta
SEGRETARIO COMUNALE	1	36	1		36
CAT. D BASE (EX 8 <sup>^</sup> Q.F.)	1	36	1		36
CAT. C EVOLUTO (EX 7 <sup>^</sup> Q.F.)	2*	72	2		72
CAT. C BASE (EX 6 <sup>^</sup> Q.F.)	6	216	2	1	102
CAT. B EVOLUTO (EX 5 <sup>^</sup> Q.F.)	1	36		1	28
CAT. B BASE (EX 4 <sup>^</sup> Q.F.)	2	72	2		72
CAT. A (EX 3 <sup>^</sup> Q.F.)	1	36			
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>504</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>346</b>

\* oltre a n. 1 Collaboratore amministrativo/contabile C evoluto a 24/36 ore ad esaurimento