

**OGGETTO:** Approvazione accordo decentrato di settore relativo al personale del Comune di Denno per l'esercizio 2021 e determinazione quota FOREG per obiettivi specifici.

**PREMESSO E RILEVATO QUANTO SEGUE:**

in data 1.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016-2018. Nello stesso giorno è stato sottoscritto l'Accordo di settore per il triennio 2016-2018. Alla presa d'atto di entrambi gli accordi, ai sensi dell'art. 176, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige di cui alla L.R. 3.05.2018, n. 2 e s.m., la Giunta comunale ha provveduto con deliberazione n. 90 dd. 20.11.2018.

Al capo IV del suddetto contratto, gli artt. dal 136 al 149 disciplinano il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG). In particolare, vengono aggiornati dall'01.01.2018 gli importi annui lordi per dipendente equivalente che concorrono al finanziamento del fondo, importi quindi da utilizzare per la determinazione del fondo 2021. I metodi di liquidazione rimangono inalterati rispetto alle norme contrattuali previgenti.

Ai sensi dell'art. 143 del CCPL 1.10.2018, l'Amministrazione datore di lavoro è tenuta, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., a stipulare con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale venga data indicazione, in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alla stesse attribuibile.

Relativamente alle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici", l'art. 140 del CCPL 1.10.2018, nonché l'art. 7 dell'Accordo di settore della stessa data, prevedono che l'ente possa destinare risorse agli obiettivi specifici nella percentuale variabile tra il 10% ed il 25%. L'Ente, quindi, deve decidere quante risorse destinare agli obiettivi specifici nei limiti suddetti.

Con determinazione del Segretario comunale n. 44 del 09.09.2021 è stato costituito il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2021, nell'importo complessivo di Euro 10.051,01.

A fronte degli obiettivi specifici presentati dai vari uffici, l'Amministrazione ha deciso di destinare l'importo di Euro 1.005,10, corrispondente al 10% del FOREG complessivo. A tale importo si aggiunge l'importo di Euro 1.236,02 derivante dalle economie del FOREG 2019 ed Euro 1.120,65, derivante dalle economie FOREG 2020. In aggiunta, l'Amministrazione ha deciso di destinare ulteriori Euro 1.038,00 quali risorse extra-fondo, ai sensi dell'art. 137, comma 3, del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 1.10.2018. L'incremento concesso non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

La disponibilità complessiva per il FOREG, quota obiettivi specifici 2021, ammonta pertanto ad Euro 4.400,00.

Sulla scorta di tali risultanze, è stato concordato e sottoscritto con le OO.SS. C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. e FENALT l'accordo decentrato relativo all'erogazione della quota obiettivi specifici del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG) per l'anno 2021, che costituisce allegato A) parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione.

Per l'anno in corso sono stati approvati n. 7 progetti/obiettivo presentati dagli uffici comunali, concordati con il personale e oggetto del presente accordo, cui sono allegati, che prevedono una spesa di Euro 4.400,00. La differenza e le eventuali economie per i progetti non realizzati saranno oggetto del nuovo accordo relativo all'esercizio 2022, e si sommeranno alla nuova disponibilità del FOREG - quota obiettivi specifici - relativa a tale esercizio, calcolata con le modalità previste dal CCPL 1° ottobre 2018.

**PREMESSO E RILEVATO** quanto sopra;

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTE le norme contenute nell'Accordo provinciale dd. 25.01.2012, nell'Accordo stralcio dd. 23.12.2016, nel CCPL e nell'Accordo di Settore dd. 1.10.2018, che dispongono sul Fondo per la Riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.);

VISTA la determinazione del Segretario comunale n. 44 del 09.09.2021, con la quale è stato costituito il Fondo 2021;

VISTA la determinazione del Segretario comunale n. 26 del 18.06.2020 con la quale sono state definite le economie FOREG 2019;

VISTA la determinazione del Segretario comunale n. 22bis del 22.05.2021 con la quale sono state definite le economie FOREG 2020;

RITENUTO di approvare l'allegato Accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici del FOREG 2021, nel quale sono previsti n. 7 obiettivi per un importo, da riconoscere al personale coinvolto, pari ad Euro 4.400,00;

VISTA la deliberazione consiliare n. 3 dd. 31.03.2021, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario ed il D.U.P., per gli esercizi 2021-2023.

VISTA la deliberazione giuntale n. 19 dd. 13.04.2021 con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2021-2023;

VISTO lo Statuto comunale, approvato con deliberazione consiliare n. 9 dd. 30.03.2016;

VISTO il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm..

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, sulla presente proposta di deliberazione il Segretario comunale, ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;
- ai sensi dell'art. 185, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, sulla medesima proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere di regolarità contabile.

AD unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, resi separatamente con riguardo all'immediata eseguibilità da conferire alla fine di dare il giusto riconoscimento economico alle prestazioni lavorative di cui al presente accordo

## DELIBERA

1. di approvare l'Accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici del FOREG 2021, che costituisce allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che:
  - l'importo a disposizione per la quota "obiettivi specifici" del FOREG 2021 è quantificato in complessivi Euro 4.400,00 come in premessa specificato;
  - dall'accordo decentrato risultano n. 7 progetti-obiettivo;
  - le economie per i progetti finanziati con risorse FOREG non realizzati saranno disponibili per l'esercizio 2022;

- la somma Euro 1.038,00 messa a disposizione dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 137, comma 3, del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 1.10.2018 non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi;
3. di prendere atto delle disponibilità già impegnate a bilancio per il pagamento del FOREG 2019 e 2020 agli opportuni capitoli di bilancio, come indicato nelle citate determinazioni segretarili n. 26 del 18.06.2020 e n. 22 bis del 22.05.2021;
  4. di impegnare l'ulteriore importo di Euro 1.038,00, quale stanziamento extra-fondo, ai sensi dell'art. 137, comma 3, del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 1.10.2018, secondo il seguente cronoprogramma della spesa:

Capitolo	Importo	Anno esigibilità
80	1.038,00	2022

5. di rinviare a successivo provvedimento la liquidazione del FOREG 2021 per gli obiettivi specifici individuati nel presente accordo;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
7. di inviare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
8. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
  - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi.



## COMUNE DI DENNO

Provincia di Trento

Via Giovanni Ossanna n. 1 – CAP 38010

Tel 0461.655523 – Fax 0461.655549 - C.F. 80014520227

[www.comune.denno.tn.it](http://www.comune.denno.tn.it)  
[comune@pec.comune.denno.tn.it](mailto:comune@pec.comune.denno.tn.it)



### **ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELLA QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER L'ANNO 2021**

#### TRA LE PARTI:

- 1) Comune di Denno, rappresentato dal Segretario comunale dott. Michele Rizzi
- 2) E i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:
  - Vicari Mirko per la F.P. - C.G.I.L.;
  - Speciali Maurizio per la C.I.S.L. – FPS;
  - Bassetti Andrea per la U.I.L. – FPL;
  - Muraro Loris per la FENALT.

Premesso e rilevato che:

in data 25.01.2012 è stato sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, che sostituisce a tutti gli effetti il fondo per la produttività e miglioramento dei servizi di cui agli artt. 97 e ss. del CCPL 20.10.2003.

Obiettivo del FOREG è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia ed Organizzazioni sindacali del personale del comparto autonomie locali in data 07.09.2011, cui hanno aderito, nelle linee generali, con il protocollo dd. 21.09.2011 il Consorzio dei Comuni Trentini e l'U.P.I.P.A..

In data 1.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016-2018. Nello stesso giorno è stato sottoscritto l'Accordo di settore per il triennio 2016-2018. Alla presa d'atto di entrambi gli accordi, ai sensi dell'art. 176, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige di cui alla L.R. 3.05.2018, n. 2 e s.m., la Giunta comunale ha provveduto con deliberazione n. 90 dd. 20.11.2018.

Al capo IV del suddetto contratto, gli artt. dal 136 al 149 disciplinano il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG). In particolare, vengono aggiornati dall'01.01.2018 gli importi annui lordi per dipendente equivalente che concorrono al finanziamento del fondo, importi quindi da utilizzare per la determinazione del fondo 2021. I metodi di liquidazione rimangono inalterati rispetto alle norme contrattuali previgenti.

Trattasi pertanto ora di concordare e sottoscrivere l'Accordo decentrato previsto dalle norme vigenti relativo all'individuazione dei criteri e delle modalità di individuazione degli "obiettivi specifici" a valere per l'esercizio 2021 del FOREG.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 137 del CCPL 2016-2018, le risorse a disposizione per il

finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2021, che includono le trattenute per "assenze" sono quantificate come segue:

- economie FO.R.E.G. 2019: Euro 1.236,02, determinati con determinazione del Segretario comunale n. 26 del 18.06.2020;
- economie FO.R.E.G. 2020: Euro 1.120,65, determinati con determinazione del Segretario comunale n. 22bis dd. 22.05.2021;
- risorse quota obiettivi specifici anno 2021: Euro 1.005,10 quantificati con determinazione del Segretario comunale n. 44 dd. 09.09.2021;
- risorse extra fondo Euro 1.038,00.

Il fondo FOREG – quota obiettivi specifici – per l'anno 2021 ammonta quindi complessivamente ad arrotondati Euro 4.400,00.

Si rileva che per l'anno in corso l'Amministrazione, previo coinvolgimento di tutto il personale in servizio alla data odierna, ha approvato n. 7 progetti/obiettivo presentati dagli uffici comunali, visti dal Segretario comunale dott.ssa Tiziana Franzoi, e allegati al presente accordo.

Per l'approvazione degli obiettivi suddetti si rende necessario sottoscrivere un accordo decentrato, ai sensi dell'art. 143 del CCPL 2016/2018, da sottoporre alle Organizzazioni sindacali.

### **Tutto ciò premesso,**

visti gli allegati progetti/obiettivo per la corresponsione della quota obiettivi specifici del FOREG, come proposti dagli uffici e approvati dall'Amministrazione;

richiamato in questa sede il principio generale che sottende all'erogazione dei fondi incentivanti, sottolineato anche dalla giurisprudenza contabile in sede di responsabilità, secondo il quale si afferma espressamente che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati;

visto l'art. 144 del citato CCPL 2016/2018, il quale stabilisce che, dopo aver concluso la contrattazione decentrate di cui sopra l'ente provvede all'attribuzione al personale della "quota obiettivi specifici" sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo;

rilevato che ai suddetti fini è stato predisposto e concordato il presente schema di accordo;

ai sensi dell'art. 174, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige di cui alla L.R. 3.05.2018, n. 2 e s.m., e in attuazione dell'art. 143, comma 1, del citato CCPL 1.10.2018, tra le parti si conviene e sottoscrive il seguente

## **ACCORDO DECENTRATO**

### **Articolo 1**

1. Il presente accordo si applica al personale dipendente del Comune di Denno e riguarda l'approvazione dei progetti obiettivi, per l'esercizio 2021, di cui all'art. 143, comma 1, del CCPL dd. 1.10.2018, finanziati con l'utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FOREG) per il personale del comparto autonomie locali, area non dirigenziale;
2. Le parti danno atto che gli obiettivi specifici devono:
  - Essere specificatamente descritti;
  - Privilegiare il profilo dell'innovazione e della semplificazione amministrativa;
  - Stabilire i termini entro cui portare a termine l'obiettivo;

- Specificare le modalità di verifica e di misurazione.
3. Le parti danno atto che gli obiettivi specifici devono riguardare:
    - La miglior utilizzazione del personale disponibile al fine di un miglioramento della qualità del servizio;
    - La riorganizzazione dei servizi in rapporto all'utenza esterna e/o interna;
    - L'incremento di volume dell'attività svolta;
    - L'avvio di nuovi interventi, prodotti e servizi;
    - L'introduzione di nuove tecnologie e/o procedure;
    - La modifica di norme o prassi finalizzate allo snellimento e alla semplificazione delle procedure, alla riduzione dei tempi per la conclusione dei procedimenti, all'abbattimento del lavoro arretrato e alla riduzione di prestazioni straordinarie.
  4. Possono rientrare tra gli obiettivi specifici anche l'incentivazione alla flessibilizzazione degli orari, il riconoscimento di gravose articolazioni dell'orario di lavoro del personale, la modificazione dell'organizzazione del lavoro e la sperimentazione di nuove forme organizzative comportanti misurabili incrementi di efficienza ed efficacia.
  5. Si concorda che non possono essere considerati tra gli obiettivi specifici:
    - Obiettivi che si configurano come lavori ordinari o adempimento di funzioni istituzionali;
    - Obiettivi che richiedono lavoro straordinario non quantificato o con costi eccessivi e/o sproporzionati;
    - Obiettivi che richiedono l'assegnazione di risorse tecnologiche non sostenibili rispetto al budget assegnato o sproporzionate rispetto agli obiettivi;
    - Obiettivi con contenuto troppo generico o troppo ampio;
    - Obiettivi che riguardano attività già retribuite con altre parti del fondo di incentivazione o altre forme di retribuzione accessoria;
    - Microorganizzazioni non significative.
  6. Sarà riconosciuta priorità agli obiettivi che riguardano particolari situazioni organizzative e che propongono soluzioni concrete e particolarmente vantaggiose per l'ente.
  7. Nel caso in cui uno o più dipendenti di un Servizio collaborino in uno o più obiettivi predisposti da un Servizio diverso, si deve tenere conto della collaborazione al fine dell'erogazione del corrispettivo.
  8. Non è consentita l'attribuzione generalizzata del budget assegnato, sulla base di automatismi comunque denominati, salvo non vi sia puntuale e documentata dimostrazione delle ragioni oggettive che sottendono a tale scelta.

## **Articolo 2**

1. Le risorse disponibili per compensare la quota obiettivi specifici del FOREG 2021 ammontano a complessivi Euro 4.400,00 derivanti da:
  - economie FO.R.E.G. 2019: Euro 1.236,02, determinati con determinazione del Segretario comunale n. 26 del 18.06.2020;
  - economie FO.R.E.G. 2020: Euro 1.120,65, determinati con determinazione del Segretario comunale n. 22bis dd. 22.05.2021;
  - risorse quota obiettivi specifici anno 2021: Euro 1.005,10 quantificati con determinazione del Segretario comunale n. 44 dd. 09.09.2021.
  - risorse extra fondo Euro 1.038,00.
2. Il compenso medio, calcolato sulle figure coinvolte (9), ovvero tutti i dipendenti ad esclusione del Segretario comunale, è pari a circa Euro 490,00, oscillante tra un minimo di Euro 300,00 ed un massimo di Euro 750,00.

## **Articolo 3**

1. Sono concordati e approvati n. 7 progetti obiettivo a valere per l'esercizio 2021, come descritti nelle schede allegate, che interessano i seguenti servizi
  - Servizio Finanziario: obiettivo n. 1;

- Servizio Segreteria Generale: obiettivo n. 2;
  - Servizio Demografico: obiettivo n. 3;
  - Servizio Biblioteca: obiettivo n. 4;
  - Servizio Tributi: obiettivo n. 5;
  - Servizio di Custodia Forestale: obiettivo n. 6;
  - Servizio Tecnico: obiettivo n. 7.
2. I contenuti dei progetti obiettivo sono specificati nei singoli allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente accordo (allegati da n. 1 a n. 7).

#### **Articolo 4**

1. A consuntivo dell'attività svolta gli uffici dovranno presentare idonea relazione conclusiva attestante lo stato di realizzazione del progetto e l'apporto individuale di ciascun soggetto coinvolto (in caso di pluralità di partecipanti).
2. Con apposito provvedimento verrà valutato il raggiungimento dei risultati prefissati dall'obiettivo e liquidata la relativa quota spettante.
3. Per quanto concerne la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi specifici e relative eventuali conseguenti riduzioni degli importi spettanti al personale coinvolto si rinvia all'art. 144 del CCPL dd. 1.10.2018.
4. La valutazione sui risultati degli obiettivi specifici è effettuata entro il 30.04 dell'esercizio successivo e, nel caso in cui gli obiettivi siano eseguibili per fasi o sia possibile valutare la percentuale raggiunta, si provvederà alla liquidazione in proporzione alla fase conclusa o alla percentuale raggiunta, valutando l'apporto individuale di ciascun dipendente coinvolto. Il Segretario comunale provvede all'invio dei risultati alle OO.SS rappresentative a livello di comparto e, effettuate le necessarie verifiche, alla liquidazione entro il Successivo mese di giugno.

#### **Articolo 5**

1. Il presente accordo decentrato dovrà essere approvato dalla Giunta comunale e dunque sarà operativo a seguito dell'assunzione da parte della Giunta stessa della relativa deliberazione.
2. Il Segretario comunale, dopo l'approvazione da parte della Giunta, ne dà informazione ai Servizi interessati.

Per il Comune di Denno  
Il Segretario comunale  
dott. Michele Rizzi  
Firmato digitalmente

Per le Organizzazioni sindacali:

Vicari Mirko per la F.P. - C.G.I.L.  
Firmato digitalmente

Speziali Maurizio per la C.I.S.L. - FPS  
Firmato digitalmente

Bassetti Andrea per la U.I.L. – FPL  
Firmato digitalmente

Muraro Loris per la FENALT  
Firmato digitalmente