

## **Verbale di Deliberazione N. 143** della Giunta comunale

**OGGETTO:** Assunzione a tempo indeterminato del signor Sembianti Matteo, in qualità di Custode Forestale Cat. C – livello base a tempo pieno presso il Servizio di Custodia forestale del Comune di Denno, attraverso l'istituto della mobilità volontaria.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **TRENTUNO**  
del mese di **OTTOBRE** alle ore **18:00**

nella sala delle riunioni della sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

Assente Giust.    Assente Ingiust.

VIELMETTI PAOLO	- Sindaco
CONFORTI FABRIZIO	- Vice Sindaco
GERVASI BARBARA	- Assessore
GERVASI GIOVANNA	- Assessore
TONIATTI GABRIELE	- Assessore

Assiste il Segretario comunale dott.ssa Loiotila Giovanna.

Il Sindaco e il Segretario attestano che la presente deliberazione è stata adottata nel rispetto delle linee guida per lo svolgimento in videoconferenza delle sedute della Giunta comunale come da Regolamento approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 15 dd. 21.09.2022 e che il collegamento in videoconferenza ha rispettato i requisiti fissati dal regolamento stesso.

Riconosciuto il numero degli intervenuti, il Signor **Paolo Vielmetti** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Delibera della Giunta Comunale n. 143 dd. 31.10.2022

**OGGETTO:** Assunzione a tempo indeterminato del signor Sembianti Matteo, in qualità di Custode Forestale Cat. C – livello base a tempo pieno presso il Servizio di Custodia forestale del Comune di Denno, attraverso l'istituto della mobilità volontaria.

PREMESSO E RILEVATO che:

la pianta organica del personale dipendente del Comune di Denno, attualmente definita con deliberazione giunta n. 5 dd. 25.01.2022, prevede presso il Servizio di Custodia forestale n. 2 Custodi forestali cat. C, livello base, di cui n. 1 posto vacante.

Con deliberazione giunta n. 33 dd. 16.03.2022 è stato approvato l'atto di indirizzo per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato nella figura professionale di "Custode Forestale" - categoria C – livello base presso il Servizio di Custodia Forestale attraverso la procedura di mobilità per passaggio diretto, ai sensi dell'art. 81, comma 2, del CCPL 01.10.2018 del personale del Comparto Autonomie locali, area non dirigenziale.

Con deliberazione propria n. 100 del 12 luglio 2022 sono stati approvati i verbali, la graduatoria finale di merito e la nomina del vincitore, unico candidato, Signor Sembianti Matteo, dipendente presso l' Azienda Forestale Trento-Sopramonte, e risultato in possesso dell'idoneità per coprire il posto di Custode Forestale.

Il comune di Denno, con nota di data 13.07.2022 prot. n. 3762, ha richiesto il consenso al passaggio diretto del dipendente Sembianti Matteo a far data dal 29.08.2022.

l' Azienda Forestale Trento-Sopramonte con nota di data 11.08.2022 prot. n. 4313 in merito alla tempistica e modalità di trasferimento ha annunciato il differimento del trasferimento a far data dal 01.11.2022 per motivate esigenze di servizio.

In data 28.10.2022 è pervenuta al prot. n. 5698 la deliberazione della commissione amministratrice n. 37 di data 26.10.2022 relativa all'autorizzazione al trasferimento in mobilità presso il comune di Denno con decorrenza dal 01.11.2022, art. 81, comma 2 CCPL 01.10.2018 Comparto Autonomie Locali, area non dirigenziale.

PREMESSO E RILEVATO quanto sopra;

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Protocollo di finanza locale per l'anno 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2020 tra la Provincia ed il Consiglio delle Autonomie locali che ha previsto l'introduzione di un diverso sistema di regole per le assunzioni di personale dei comuni, finalizzato a valorizzarne il ruolo di presidio territoriale e l'autonomia organizzativa nella scelta delle modalità di gestione dei servizi. La stessa legge di stabilità provinciale per il 2020 (in applicazione degli accordi contenuti nel Protocollo d'intesa siglato alla fine del 2019) aveva previsto il superamento del sistema di controllo della spesa del personale basato sul turn-over, e prospettava di sostituirlo con vincoli di spesa a garanzia del rispetto degli obiettivi di finanza pubblica che consentissero al contempo, di incrementare gli organici dei comuni che risultassero effettivamente sotto-dotati di personale.

L'art. 12 della 16/2020 (legge di stabilità provinciale 2021), in applicazione di quanto concordato dalle parti nel citato Protocollo d'intesa di finanza locale per il 2021, ha modificato la disciplina delle assunzioni per i comuni contenuta nell'articolo 8 della legge provinciale 27/2010, demandando la definizione della normativa di dettaglio a specifica deliberazione della Giunta provinciale.

Con deliberazione della Giunta provinciale n. 592 dd. 16.04.2021 è stata definita la disciplina per le assunzioni del personale dei comuni per l'anno 2021, con cui si dispone che per quanto riguarda le assunzioni del personale delle categorie diverse da quelle segretari, tutti i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019.

Nel Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2022, sottoscritto in data 16.11.2021, al paragrafo 8, le Parti hanno condiviso di confermare anche per il 2022 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale 2021, come disciplinata dalle deliberazioni di Giunta provinciale n. 592 di data 16.04.2021 e n. 1503 di data 10.09.2021.

Pertanto, per quanto riguarda le assunzioni del personale delle categorie diverse da quelle segretari, come disposto nell'art. 8, comma 3.1, della Legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27, come modificato dalla Legge provinciale 27 dicembre 2021, n. 22 (Legge provinciale di stabilità 2022), è consentito a tutti i comuni di assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019.

Con riferimento al calcolo, è attuale quanto definito con deliberazione della Giunta provinciale n.592 di data 16.04.2021, che dispone che: “

- *la spesa sostenuta (impegnata) per il personale assunto o cessato nel corso dell'anno 2019 dovrà essere considerata pari al costo dell'annualità intera (salvo si tratti di assunzioni a tempo determinato per la sostituzione di personale che si è assentato in corso 2019 d'anno ma di cui l'ente ha sostenuto il costo per parte dell'anno 2019);*
- *sia relativamente alla spesa sostenuta (impegnata) nell'anno di riferimento 2019 sia a quella prevista per il 2021 (quindi 2022), non dovranno essere considerate le voci di costo riferite al personale aventi carattere straordinario e non ricorrente (es. quota TFR a carico ente) e le voci e quote di spesa oggetto di rimborso da parte della Provincia o di altri enti (es. la spesa per indennità contrattuale rimborsata dalla Provincia; la quota di spesa relativa a proprio personale in comando parziale presso altro ente, da questo rimborsata al comune datore di lavoro); dovrà essere considerato nel calcolo, per converso, il costo del personale in comando da altro ente che il comune utilizzatore rimborsa”.*

Vista inoltre la tabella allegata alla deliberazione della giunta provinciale n. 592 di data 16.04.2021, nella quale si definiscono le dotazioni standard dei singoli comuni e la successiva deliberazione della giunta provinciale n. 1503 di data 10.09.2021 nel cui allegato si precisa che *i comuni nell'ambito dei contingenti minimi previsto dalle normative di settore, possono sempre assumere personale in deroga ai criteri generali della spesa per il personale impegnata nel 2019 ed in deroga ai margini rispetto alle dotazioni di cui alla colonna F della tabella A della deliberazione della giunta provinciale 592/2021.*

Visto inoltre l'integrazione al Protocollo di intesa in materia di finanza locale del 2022 di data 15.07.2022, che conferma quanto stabilito in materia di personale nel protocollo del 2022 ;

Dato atto che con nota di data 22.09.2021 prot. n. A048/2021/687808/29-2021-12 l'Assessore Gottardi ha precisato che in riferimento alla deliberazione della giunta provinciale n. 1503/2021 e all'allegato al punto 6, viene precisato che *Per il personale per cui la normativa provinciale prevede dotazioni definite da appositi provvedimenti (ad esempio, custodi forestali, personale inserviente e cuochi degli asili nido, bibliotecari), i comuni, nell'ambito dei contingenti minimi previsti dalle normative di settore, possono sempre assumere personale in deroga ai criteri generali della spesa per il personale impegnata nel 2019 ed in deroga ai margini rispetto alle dotazioni di cui alla colonna F, tabella A della medesima deliberazione n. 592/2021.*

Visto il C.C.P.L. sottoscritto in data 01.10.2018 dell'area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018 e l'accordo di settore stralcio per Comuni e Comunità della Provincia Autonoma di Trento, valido per lo stesso triennio 2016-2018 di data 01.10.2018.

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto il 1° ottobre 2018;

**VISTO** il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

**VISTO** il Regolamento organico del personale dipendente, approvato con deliberazione consiliare n. 22 dd. 30.11.2021;

**VISTA** la deliberazione consiliare n. 18 dd. 12.10.2021, con la quale è stata approvata l'attuale dotazione organica del personale dipendente;

VISTA la deliberazione giuntale n. 89 di data 02.11.2021 con la quale è stata approvata l'attuale pianta organica del personale del Comune di Denno;

VISTA la deliberazione consiliare n. 4 dd. 10.03.2022, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario ed il D.U.P., per gli esercizi 2022-2024;

VISTA la deliberazione giuntale n. 28 dd. 16.03.2022 con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2022-2024 – parte finanziaria;

VISTA la deliberazione giuntale n. 95 dd. 28.06.2022 con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2022-2024 – obiettivi gestionali;

VISTO lo Statuto comunale, approvato con deliberazione consiliare n. 9 dd. 30.03.2016;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla presente proposta di deliberazione il Segretario comunale, ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;
- ai sensi dell'art. 185, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla medesima proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere di regolarità contabile.

AD unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano

### **DELIBERA**

1. di assumere, a tempo indeterminato, tramite l'istituto della procedura di mobilità per passaggio diretto, ai sensi dell'art. 81, comma 2, del CCPL 01.10.2018 del personale del Comparto Autonomie locali, area non dirigenziale, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato nella figura professionale di "Custode Forestale" - categoria C – livello base presso il Servizio di Custodia Forestale il Signor Sembianti Matteo;
2. di stabilire che l'assunzione in servizio del Signor Sembianti Matteo avverrà con decorrenza 01 novembre 2022 e comunque previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di cui all'art. 101 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., che viene contestualmente approvato e depositato agli atti;
3. di precisare che il dipendente neo assunto ai sensi dell'art. 81, comma 2, del CCPL 01.10.2018 è esente dall'obbligo del periodo di prova;
4. di attribuire al suddetto dipendente il trattamento economico corrispondente alla categoria C livello base, 36 ore settimanali;
5. di dare atto che la spesa di cui al precedente punto trova copertura al capitolo 600 denominato Retribuzione ai custodi forestali, oltre ad oneri e imposte previsti per legge a carico dell'Ente, del bilancio di previsione 2022/2024;
6. di autorizzare il Segretario comunale alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
7. di inviare copia del presente provvedimento all'Azienda forestale speciale consorziale di Trento e Sopramonte e al dipendente interessato;

8. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
9. di inviare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
10. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
  - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi.