

OGGETTO: Attribuzione indennità di risultato al Segretario comunale per l'anno 2020.

Si assenta allontanandosi dall'aula ai sensi dell'art. 65 della LR 03/05/2018 nr. 2, il Segretario comunale, personalmente interessato alla trattazione del presente punto. Ne assume provvisoriamente le funzioni l'assessore Gervasi Barbara.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art 98 "Retribuzione di risultato" del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002/2005 dd. 27/12/2005, come modificato per ultimo dall'art. 23 dell'Accordo stralcio dd. 29/12/2016 per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, stabilisce *sia corrisposta ai Segretari comunali e di Comunità e ai Vicesegretari ad esaurimento, la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali, retribuzione determinata a decorrere dal 2017 per i segretari e vicesegretari ad esaurimento di IV classe e di III classe con meno di 3000 abitanti, in Euro 4.830,00. La valutazione dei risultati è effettuata da parte della Giunta dell'Ente sulla base di un'apposita scheda di valutazione, allegata all' accordo dd. 29/12/2016.*

Visto il comma 2 dell'art. 98 dell'accordo soprarichiamato, il quale stabilisce che la valutazione con l'indicazione dei risultati conseguiti sia consegnata al Segretario entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.

Considerato che il comma 11 dell'art. 98 prevede che *le Amministrazioni possano aumentare la retribuzione di risultato del Segretario fino ad un max del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del Segretario.*

Dato atto che dal 25/10/2016 ha preso avvio la convenzione per la gestione associata tra i Comuni di Campodeno, Denno, Sporminore e Ton del servizio "segreteria generale" che prevede fermo restando l'unitarietà del servizio e l'individuazione all'interno della gestione associata della figura di un Segretario e di un Vicesegretario ad esaurimento, che i medesimi svolgano le funzioni segretarili in via del tutto autonoma nei rispettivi Comuni ovvero Denno (50%) e Ton (50%) per il Segretario comunale di Denno, e Campodeno (66%) e Sporminore (34%) per il Segretario di Campodeno.

Ricordato che la scheda di valutazione valida per l'anno 2020 è stata approvata dalla Conferenza dei Sindaci d.d. 13/04/2017 e consegnata dai Sindaci ai rispettivi Segretari comunali; che nella Conferenza dei Sindaci dd. 27/11/2018 e d.d. 24/10/2019 si è concordato prima e confermato poi, che l'indennità di risultato risultante dalla valutazione operata dalle singole Amministrazioni nei confronti dei Segretari comunali, di Campodeno e Sporminore da un lato, e di Denno e Ton dall'altro, sia incrementata nella misura massima del 40% tenuto conto del notevole impegno personale ed organizzativo richiesto dalla gestione associata; in ogni caso il Segretario ha sostituito nel corso del 2020 sia presso il Comune di Denno che presso il Comune di Ton, gli assenti responsabili del servizio finanziario, mentre a Ton ha la responsabilità del servizio tecnico relativamente alla gestione del patrimonio e lavori pubblici.

Precisato che l'indennità in argomento è stata liquidata al Segretario comunale di Denno e Ton fino a tutto il 31.12.2019 giusta delibera giuntale nr. 64 d.d. 03/11/2020 e che pertanto resta da erogare l'indennità per l'esercizio 2020.

Richiesta, ognuno per la propria parte, la valutazione del Sindaco di Denno e del Sindaco di Ton, che rilasciate risultano depositate in atti.

Viste le predette valutazioni ed evidenziato che in base alle medesime risulta necessario procedere alla liquidazione per l'anno 2020 dell'importo complessivo di euro 6.762,00 lordi annui e che in concomitanza a detta liquidazione andranno operate le riduzioni giornaliere per le eventuali assenze di cui all'art. 9 dell'accordo sindacale 2/05/2012.

Richiamato il Piano esecutivo di gestione 2021 approvato con delibera giunta nr. 19 di data 13/04/2021.

Visto il Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con la LR 3/01/2018 nr. 2.

Visto ai sensi dell'art. 185 del citato C.E.L., il preventivo parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto, espresso dal responsabile finanziario e comprensivo dell'attestazione di copertura finanziaria ai sensi del successivo art. 187.

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. **Di liquidare** al Segretario comunale, la retribuzione di risultato dell'anno 2020 nell'importo lordo di euro 6.762,00 annui, dando atto che in concomitanza andranno operate le riduzioni previste dall'accordo sindacale d.d. 2/05/2012 art. 9 e che la spesa andrà divisa al 50% ciascuno fra i Comuni di Denno e di Ton.
2. **Di impegnare** la spesa di cui sopra, esclusi gli oneri riflessi, al bilancio di previsione 2021-2023, esercizio 2021 cap. 66 (S) Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Piano dei conti 1.1.1.1.4 che presenta sufficiente disponibilità; dando atto che l'erogazione al beneficiario avverrà secondo i principi dell'"armonizzazione contabile".
3. **Di evidenziare** ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92 che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta municipale durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni singolo cittadino, ex art. 183 comma 5 della LR 3/05/2018 nr. 2, nonché ricorso giurisdizionale al Tribunale civile di Trento in funzione di Giudice del lavoro.

Rientra in aula il Segretario comunale momentaneamente assentatosi per incompatibilità.