

Oggetto: Costituzione Ufficio di Staff per il supporto e la collaborazione operativa nell'esercizio delle funzioni istituzionali attribuite al Sindaco e alla Giunta comunale. Proroga contratto di lavoro in scadenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione nr. 19 dd. 17 aprile 2018 con cui si decideva:

1. *Di disporre, ai sensi dell'art. 41 del D.P.Reg. 1.2.2005 n. 2/L e ss.mm. la costituzione di apposito "Ufficio di Staff del Sindaco e della Giunta" per il supporto e la collaborazione operativa nell'esercizio delle funzioni istituzionali attribuite al Sindaco e alla Giunta comunale e come ausilio ed affiancamento nelle attività degli uffici.*
2. *Di elencare a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti funzioni principali dell'Ufficio di staff:*
 - *tenuta rapporti con il pubblico;*
 - *collaborazione nell'istruttoria di atti a valenza generale;*
 - *collaborazione nella gestione di pratiche a valenza generale;*
 - *altri compiti che il Sindaco e gli Assessori eventualmente individueranno nell'ambito delle proprie funzioni.*
3. *Di dare evidenza che la dotazione organica del neo creato Ufficio di Staff è costituita da un collaboratore esterno, da assumersi con contratto a tempo determinato e individuato nella signora Barbi Katia nt. A Trento lì 10/09/1978 e residente a Cles (Tn) – Cod. fiscale BRBKTA78P50L378P, la cui posizione è ascrivibile per contenuti alla cat. B livello evoluto, profilo professionale di "Coadiutore amministrativo" del vigente Ordinamento professionale del personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale.*
4. *Di integrare la pianta organica del personale dipendente del Comune di Denno, aggiungendo la figura professionale di "Collaboratore esterno dell'Ufficio di Staff del Sindaco e della Giunta comunale" – n. 1 coadiutore amministrativo cat. B livello evoluto, come risulta nell'allegato A); si dà atto che nella dotazione organica del Comune risulta vacante un posto di categoria superiore (C base) per cui la consistenza della dotazione organica del Comune di Denno non subirà variazioni se non nella definizione di categoria e profilo professionale.*
5. *Di dare atto che la costituzione dell'Ufficio di Staff risponde ad un'esigenza immediata e contingente dell'amministrazione comunale e il rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno (36 ore) che sarà stipulato con la signora Barbi Katia avrà decorrenza dalla sottoscrizione del contratto e fino al 31 marzo 2019, eventualmente prorogabile, in ogni caso non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica.*
6. *Di dare atto che l'Ufficio di Staff non ha diretta ingerenza nei servizi comunali, ma esplica i propri compiti secondo le direttive del Sindaco e della Giunta comunale; lo stesso Ufficio di staff è comunque tenuto alla collaborazione con gli uffici comunali al fine di un migliore esercizio della propria funzione di supporto.*
7. *Di demandare al Segretario comunale la predisposizione e la sottoscrizione del contratto di lavoro, con la signora Barbi Katia.*
8. *Di impegnare la spesa conseguente ai capp. 20 (retribuzione), 22 (contributi) e 25 (irap), della Missione 01 Programma 01 Titolo 01 all'interno del Piano esecutivo di gestione 2018-2020, che presentano sufficiente disponibilità.*

Omissis.....

Precisato che il contratto con la signora Barbi Katia è stata sottoscritto in data 23/04/2018 prot. nr. 1668 e ricordato che la scadenza del medesimo è fissata al 31 marzo p.v. salvo proroghe, comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco.

Evidenziato che permangono al momento tutte le criticità e le esigenze che lo scorso anno, hanno indotto l'Amministrazione comunale a fare questa scelta, con effetti positivi sull'operatività degli uffici e della struttura comunale.

Ritenuto di prorogare il contratto in essere fino al 30 aprile 2020, in ogni caso non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica.

Evidenziata l'urgenza di provvedere onde garantire la continuità del rapporto.

Precisato che l'ordinamento regionale sul personale prevede esplicitamente tale possibilità, disciplinata dall'art. 41 del D.P.Reg. 1.2.2005 n. 2/L, che recita: ***“Per obiettivi determinati e con convenzione a termine, il regolamento può prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto professionale. Il regolamento può inoltre prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente o da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato. Ai collaboratori assunti con contratto a tempo determinato si applicano i contratti collettivi a livello provinciale.”***.

Considerato che il Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Denno, approvato con deliberazione consiliare n. 31 di data 18/01/2009 e rivisto per ultimo con delibera nr. 5 dd.22/02/2018, prevede all'art. 49 bis: *“Costituzione uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta e degli assessori”* quanto segue: *E' possibile la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, cui preporre dipendenti dell'ente o collaboratori assunti con contratto a tempo determinato.”*

Richiamata la deliberazione del C.C. n. 02 dd. 21/02/2017, con cui è stata approvata per ultimo la modifica della pianta organica allegata al citato regolamento del personale dipendente; come specificato dall'art. 3 del predetto Regolamento, spetta alla Giunta comunale individuare *“...nell'ambito della dotazione organica, per ciascuna categoria indicata nella predetta tabella, il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa, nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio Comunale in sede di approvazione del bilancio ...”*.

Acquisita la disponibilità della signora Barbi Katia a proseguire il rapporto con contratto a tempo determinato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di Coadiutore amministrativo - cat. B livello evoluto, alle dirette dipendenze del Sindaco ai sensi dell'art. 41, secondo periodo, del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L, fino al 30 aprile 2020, rapporto in ogni caso legato al mandato del Sindaco.

Posto che si demanda al Segretario comunale l'adozione di tutti i provvedimenti conseguenti, compresa la modifica del contratto individuale di lavoro in argomento.

Richiamati il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3/5/2018 nr. 2 e ss.mm., il vigente Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Denno, approvato con deliberazione consiliare n. 31/2009, modificato per ultimo con delibera consiliare n. 5/2018 nel testo e con delibera nr. 2/2017 nelle allegate Tabelle riferite alla dotazione di personale distinto per categoria.

Richiamate le vigenti disposizioni in materia di personale, in particolare il Protocollo d'Intesa in materia di finanza locale per il 2018, sottoscritto il 10.11.2017 e la corrispondente Legge Finanziaria provinciale per il 2018.

Vista altresì la circolare n. 3 dd. 21.02.2013 del Servizio Autonomie Locali della P.A.T., in particolare quanto esposto nell'ultimo capoverso del punto 1.3 - Assunzioni a tempo determinato ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L: *“devono intendersi anche escluse dall'*

obbligo di astensione le eventuali assunzioni a tempo determinato di 'collaboratori' per gli uffici posti alle dipendenze del sindaco, della giunta o degli assessori, per l'esercizio di funzioni di indirizzo e controllo (art. 41 del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L); peraltro tali strutture - e quindi la relativa dotazione -, devono essere previste nel regolamento organico o di organizzazione dell'ente, quindi anche l'assunzione a tempo determinato può essere fatta solo per coprire un posto istituito.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 17 dd. 12/04/2018 di approvazione del P.E.G. per l'anno 2018, ripreso in regime di esercizio provvisorio giusta propria delibera nr. 1 dd. 08/01/2019, immediatamente eseguibile.

Evidenziato che il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2018-2020 prevede ai capp. 20 (retribuzione), 22 (contributi) e 25 (irap), della Missione 01 Programma 01 Titolo 01, la corrispondente dotazione finanziaria, da adeguare in sede di bilancio di previsione 2019-2021 in corso di approvazione.

Visto lo Statuto comunale.

Atteso che, in ordine alla proposta di deliberazione, sono stati acquisiti ai sensi dell'art. 185 del predetto C.E.L., i pareri di regolarità tecnico – amministrativa e regolarità contabile, espressi rispettivamente dal segretario comunale e dal responsabile finanziario.

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano dai componenti la Giunta comunale presenti e votanti,

DELIBERA

- 1) Di disporre per le ragioni esposte in premessa e fermo restando quanto altro disposto con proprio provvedimento nr. 19 d.d. 17 aprile 2018, la proroga fino al 30 aprile 2020 del contratto a tempo determinato con la signora Barbi Katia nt. a Trento li 10/09/1978 e residente a Cles (Tn) – Cod. fiscale BRBKTA78P50L378P, quale “Collaboratore esterno dell’Ufficio di Staff del Sindaco e della Giunta comunale” la cui posizione è ascrivibile per contenuti alla cat. B livello evoluto, profilo professionale di “Coadiutore amministrativo” del vigente Ordinamento professionale del personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale.
- 2) Di ribadire che la validità del contratto è strettamente legata al mandato elettivo del Sindaco in carica, e che l’Ufficio di Staff non ha diretta ingerenza nei servizi comunali, ma esplica i propri compiti secondo le direttive del Sindaco e della Giunta comunale; lo stesso Ufficio di staff è comunque tenuto alla collaborazione con gli uffici comunali al fine di un migliore esercizio della propria funzione di supporto.
- 3) Di precisare che la spesa conseguente trova imputazione ai capp. 20 (retribuzione), 22 (contributi) e 25 (irap), della Missione 01 Programma 01 Titolo 01, la cui dotazione finanziaria, sarà adeguata in sede di bilancio di previsione 2019-2021 in corso di approvazione.
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione, con votazione separata ed unanime, espressa nelle forme di legge, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183 comma 4 del C.E.L. approvato con L.R. dd. 03.05.2018 n. 2.
- 5) Di dare evidenza che ai sensi dell'art. 4 comma 4), della L.P. 30.11.1992, n. 23 avverso il presente provvedimento sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell' art. 183 comma 5 della L.R. 3/05/2018 nr. 2;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione, ai sensi 29 del D.Lgs.

02.07.2010 n.104 o, in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per motivi di legittimità entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.01.1971, n. 1199.