

OGGETTO: Determinazione degli importi spettanti alle posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità di area direttiva per l'esercizio 2021 (art. 10 Accordo di settore 8.11.2001 e ss.mm.).

PREMESSO E RILEVATO che:

il Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 riguardante il personale del comparto autonomie locali, sottoscritto il giorno 10 ottobre 2003 prevede agli articoli 104 e successivi l'attribuzione al personale dipendente di un trattamento economico accessorio legato all'effettivo svolgimento di compiti che comportino responsabilità.

In data 10 gennaio 2007 è stato sottoscritto un Accordo di settore, il quale al titolo III ("Indennità"), agli articoli 10, 11, 12 e 13, riprende e disciplina le varie tipologie di indennità, dirette a compensare lo svolgimento di specifiche attività di particolare impegno nonché di attività obiettivamente disagiate: indennità per area direttiva (art. 11), indennità per particolari attività e per coordinamento di persone (art. 13), indennità diverse (art. 14), indennità di rischio ed attività disagiate (art. 15).

Tali indennità sono state sostanzialmente confermate, e disciplinate, anche nell'Accordo 8 febbraio 2011, come modificato con l'accordo di settore 2016 - 2018 dd. 1.10.2018. Riguardo all'indennità di area direttiva, in particolare, l'accordo 1.10.2018 ha lasciato inalterato l'art. 10 e modificato la Tabella "A" dell'art. 11 (art. 5). Si prevede che le Amministrazioni individuino entro il 31 gennaio di ciascun anno le posizioni di lavoro che, in relazione ai particolari criteri indicati nelle suddette norme possono beneficiare dell'indennità di area direttiva.

Come stabilito nel Piano Esecutivo di Gestione spetta alla Giunta la determinazione dei criteri generali che presiedono al riconoscimento di indennità/emolumenti accessori previsti dai contratti per il personale non dirigenziale.

L'articolo 10, comma 7, del citato Accordo 8.2.2011 dispone che *“Il fondo è costituito moltiplicando il numero dei dipendenti con contratto a tempo determinato e indeterminato per gli importi pro capite previsti nella successiva tabella A; i dipendenti da considerare sono quelli inquadrati in categoria C livello evoluto e D, in servizio al 1° giugno dell'anno precedente a quello di competenza del fondo, esclusi gli incaricati di posizione organizzativa. Per gli enti con meno di 400 dipendenti il fondo viene adeguato al numero di dipendenti in servizio al 1 gennaio dell'anno di competenza del fondo, qualora tale numero si sia modificato rispetto al numero di dipendenti già considerati ai fini della costituzione del fondo”*.

Per quanto riguarda il Comune di Denno, al 1 gennaio 2021 risultavano in servizio n. 2 dipendenti appartenenti alle categorie sopra indicate (di categoria "C" evoluto e "D"), e precisamente: n. 1 Collaboratore amministrativo presso i Servizi Demografici e n. 1 Collaboratore contabile presso il Servizio Tributi.

Il budget per il Fondo è pertanto quantificato in Euro 5.180,00, determinato moltiplicando l'importo pro capite previsto nella citata tabella A (che per i comuni aventi da 1 a 4 dipendenti rientranti nelle citate categorie ammonta ad Euro 2.590,00) per il numero di dipendenti beneficiari dell'indennità (2) in servizio al 01.01.2021;

Sulla base della pesatura delle citate posizioni lavorative, è stata predisposta l'allegata Tabella, proposta dal Segretario comunale, che costituisce allegato A) parte integrante e sostanziale alla presente determinazione e che stabilisce gli importi da riconoscere alle medesime, differenziandoli in relazione alla presenza di determinati elementi (specializzazione richiesta; discrezionalità ed autonomia richieste; complessità delle competenze e del processo decisionale; livello di responsabilità attribuito; risorse umane coordinate). Nell'assegnazione dei punteggi sono stati utilizzati essenzialmente criteri oggettivi, nel senso che è stato valutato il peso di ogni singola posizione nell'ambito della struttura organizzativa, attribuendole un "coefficiente base" connesso alla natura ed alle competenze della posizione considerata. Di seguito si

specificano i parametri da considerare, di cui all'articolo 11 dell'Accordo di settore 10.01.2007, come sopra indicati:

1. livello di responsabilità attribuito (minimo punti 10, massimo punti 40): nella determinazione del punteggio da assegnare va valutato essenzialmente il livello di responsabilità che fa capo all'area. Pertanto occorre prendere in considerazione il diverso livello di responsabilità organizzativa e di gestione delle singole posizioni, le responsabilità connesse alla tipologia di atti che si debbono assumere e al grado di rilevanza esterna dei medesimi;
2. coordinamento di gruppi di lavoro e risorse umane e finanziarie attribuite (minimo punti 10, massimo punti 30): nella determinazione del punteggio da assegnare occorre assumere come riferimento la complessità della struttura nella quale il soggetto beneficiario dell'indennità opera, con riferimento sia alla complessità delle competenze attribuite e dunque al numero di atti istruiti o adottati e alle risorse finanziarie assegnate, sia al numero di persone o progetti che coordina, e dunque in relazione alle risorse umane assegnate all'area di competenza;
3. livello di specializzazione richiesta, discrezionalità e autonomia (minimo punti 10, massimo punti 30): nella determinazione del punteggio da assegnare sono presi in considerazione e si valutano il livello di specializzazione che si richiede al responsabile della posizione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, nonché la complessità del processo decisionale, che deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione o innovative, con particolare riferimento all'autonomia che caratterizza le funzioni ed i contenuti degli atti che fanno capo all'ufficio.

Complessivamente, il punteggio deve essere contenuto tra un minimo di 30 ed un massimo di 100 punti. Sulla base dei suddetti parametri e criteri sono stati pertanto assegnati, necessariamente con un certo grado di discrezionalità, i punteggi alle diverse posizioni alle quali attribuire l'indennità in parola, come risulta nella tabella di cui al citato allegato A). Tale tabella stabilisce dunque gli importi da riconoscere ai singoli funzionari su base annua e per un orario di 36 ore settimanali, fermo restando che - ai sensi dell'articolo 11, comma 6, del citato Accordo 8.2.2011 - le indennità saranno erogate entro il mese di aprile dell'esercizio successivo, a seguito di specifico provvedimento di liquidazione, con le eventuali riduzioni nei casi di assenze (escluse quelle relative ad infortuni, ferie ed astensione obbligatoria per maternità) superiori a 30 giorni continuativi, e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

In corso d'anno 2021 sono stati assunti i seguenti nuovi dipendenti:

- n. 1 Collaboratore tecnico categoria C livello evoluto, entrato in servizio il 21.04.2021, nominato Responsabile del Servizio Tecnico con decreto sindacale dd. 01.06.2021;
- n. 1 Funzionario contabile categoria D livello base, entrato in servizio il 13.05.2021 e nominato Responsabile del Servizio Finanziario con decreto sindacale dd. 28.06.2021.

L'articolo 10, comma 8, del citato Accordo 8.2.2011 dispone che *“In caso di assegnazione di area direttiva a dipendenti assunti in corso d'anno, ai lavoratori interessati sarà attribuita l'indennità per area direttiva calcolata moltiplicando la pesatura loro assegnata per il “valore economico del punto di pesatura” già calcolato in quell'anno per l'attribuzione dell'indennità agli altri assegnatari; in questo caso l'importo attribuito ad ogni lavoratore interessato non potrà superare lo stanziamento pro capite previsto nella colonna B della successiva tabella A. Il fondo per area direttiva viene contestualmente aumentato dell'importo attribuito”*;

Ne consegue che ai due dipendenti assunti in corso d'anno 2021 va riconosciuta l'indennità per area direttiva determinata dalla moltiplicazione del punteggio assegnato alla posizione (rispettivamente punti 100 per il Responsabile del Servizio Tecnico e punti 65 per il Responsabile del Servizio Finanziario) per il valore del punto di pesatura (Euro 32,38), così come determinato per l'attribuzione dell'indennità agli altri assegnatari, fermo restando che, ai sensi del soprariportato comma 8 dell'art. 10 dell'Accordo 8 febbraio 2011, l'importo attribuito ai dipendenti neo assunti non può superare lo stanziamento pro capite di Euro 2.590,00, importo di cui alla colonna B della Tabella A dell'Accordo sopracitato.

Sulla base della pesatura delle citate nuove posizioni lavorative assunte nel 2021, è stata predisposta la tabella, proposta dal Segretario comunale, che costituisce allegato B) parte integrante e sostanziale alla presente determinazione, che stabilisce gli importi da riconoscere alle medesime, differenziandole in relazione alla presenza dei medesimi elementi e criteri oggettivi utilizzati per la determinazione degli importi spettanti alle due posizioni in servizio al 01.01.2021, come illustrato in precedenza.

Si evidenzia che si intende riconoscere ad alcuni funzionari un aumento del punto di pesatura, in relazione alle particolari competenze attribuite e degli obiettivi fissati dall'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 10, commi 3 e 4, dell'Accordo di settore 8 febbraio 2011 e precisamente: il 100% alla Responsabile dei Servizi Demografici, il 95% alla Responsabile del Servizio Entrate ed il 55% al Responsabile del Servizio Tecnico.

PREMESSO E RILEVATO quanto sopra

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTO di stabilire, sulla base di quanto sopra specificato, gli importi base dell'indennità di area direttiva spettanti per l'esercizio 2021 alle posizioni di lavoro sopra individuate, ai sensi dell'articolo 10 dell'Accordo di settore 8.2.2011, modificato con l'accordo dd. 1.10.2018, come evidenziati nelle tabelle che costituiscono allegati A) e B) parti integranti e sostanziali alla presente deliberazione;

ACCERTATA la competenza della Giunta comunale, come sopra specificato;

VISTE la tabelle che pesano le indennità, come proposte dal Segretario comunale, e ritenuto di approvarle;

DATO ATTO che la successiva liquidazione sarà effettuata con determinazione del Segretario comunale nei limiti indicati nell'allegata tabella;

VISTO il Contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018;

VISTI gli Accordi di settore 10 gennaio 2007 e 8 febbraio 2011 come integrato e modificato dall'accordo dd.1.10.2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

VISTA la deliberazione consiliare n. 3 dd. 31.03.2021, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario ed il D.U.P., per gli esercizi 2021-2023.

VISTA la deliberazione giuntale n. 19 dd. 13.04.2021 con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2021-2023.

VISTO lo Statuto comunale, approvato con deliberazione consiliare n. 9 dd. 30.03.2016;

VISTO il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm..

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla presente proposta di deliberazione il Segretario comunale, ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;
- ai sensi dell'art. 185, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla medesima proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere di regolarità contabile.

AD unanimità di voti favorevoli

DELIBERA

1. di individuare le posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità di area direttiva per l'esercizio 2021, ai sensi dell'articolo 10 dell'Accordo di settore 8 febbraio 2011 e ss.mm., come individuate nelle tabelle che costituiscono allegato A) e B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di attribuire alle posizioni di lavoro di cui al punto 1, l'indennità di area direttiva, in base ai punti di pesatura risultanti dalle tabelle di cui agli allegati A) e B), dando atto che:
 - il budget disponibile ammonta ad Euro 10.360,00;
 - la spesa stanziata ammonta ad Euro 12.651,82 (oltre ad oneri riflessi), date le maggiorazioni riconosciute ad alcuni funzionari, come in premessa motivato, e date le riduzioni da applicare al personale a tempo parziale;
3. di dare atto che le indennità saranno erogate con successivo provvedimento entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello cui si riferiscono, eventualmente ridotte in caso di assenze (escluse quelle relative ad infortuni, ferie ed astensione obbligatoria per maternità) superiori a 30 giorni continuativi, e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito;
4. di imputare la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento secondo il seguente cronoprogramma:

Capitolo	Importo	Anno esigibilità
2300	12.651,82	2022

dando atto nel contempo che gli oneri riflessi conseguenti al presente provvedimento troveranno imputazione ai competenti capitoli di bilancio esercizio 2022;

5. di comunicare la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 9, comma 3 del CCPL 1.10.2018 e ss.mm;
6. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
 - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Ai sensi dell'articolo 183, commi 1 e 3, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, la presente deliberazione è pubblicata all'albo comunale per dieci giorni consecutivi e diverrà esecutiva il giorno successivo a quello di scadenza del periodo di pubblicazione

ALLEGATO A) ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 112 del 07.12.2021

Pesatura Indennità di Area direttiva 2021 (Artt. 10 e 11 Accordo di settore 8 febbraio 2011 aggiornato dall'art. 5 dell'Accordo di settore 1.10.2018)

AREA DIRETTIVA 2021 - DIPENDENTI PRESENTI AL 01.01.2021	Responsabilità							Risorse umane e finanziarie					Specializz. e autonomia.					Totale	Indennità su base annua	Eventuale aumento (da 10 a 100%) articolo 10 c.3 Accordo 8/2/2011	Orario	Con aumenti o riduzioni (*)
	punti assegnabili 10 - 40							punti assegnabili 10 - 30					punti assegnabili 10 - 30									
	10	15	20	25	30	35	40	10	15	20	25	30	10	15	20	25	30					
SERVIZIO TRIBUTI					30					20							30	80	€ 2.590,00	95%	36	€ 5.050,50
SERVIZI DEMOGRAFICI					30					20							30	80	€ 2.590,00	100%	24	€ 3.453,33
																	160	€ 5.180,00			€ 8.503,83	

INDENNITA' ESERCIZIO 2021
€ 5.180,00

(Euro 2.590,00 * 2 funzionari)
FONDO 2021

Massimo riconoscibile Euro 6.000,00.

(*) Aumento articolo 10 c.3 Accordo o riduzioni per rapporti a part time

Valore punto di pesatura

ALLEGATO B) ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 112 del 07.12.2021

Pesatura Indennità di Area direttiva 2021 (Artt. 10 e 11 Accordo di settore 8 febbraio 2011 aggiornato dall'art. 5 dell'Accordo di settore 1.10.2018)

AREA DIRETTIVA 2021 - DIPENDENTI ASSUNTI IN CORSO D'ANNO 2021	Responsabilità							Risorse umane e finanziarie					Specializz. e autonomia					Totale	Indennità su base annua	Eventuale aumento (da 10 a 100%) articolo 10 c.3 Accordo 8/2/2011	Orario	Indennità massima riconoscibile	Con aumenti o riduzioni (*) su base annuale	Indennità in proporzione al periodo di servizio											
	punti assegnabili 10 - 40							punti assegnabili 10 - 30					punti assegnabili 10 - 30																						
	10	15	20	25	30	35	40	10	15	20	25	30	10	15	20	25	30																		
Punteggi attribuiti a dipendenti in servizio al 01.01.2021																		160																	
SERVIZIO TECNICO - 255 giorni																		100	€ 3.237,50	55%	36	€ 2.590,00	€ 4.014,50	€ 2.804,65											
SERVIZIO FINANZIARIO - 233 giorni						30												65	€ 2.104,38	0%	36	€ 2.590,00	€ 2.104,38	€ 1.343,34											
																		165	€ 5.341,88			€ 5.180,00	€ 6.118,88	€ 4.147,99											

INDENNITA' ESERCIZIO 2021
€ 10.360,00

(Euro 2.590,00 * 4 funzionari)
FONDO 2021

Massimo riconoscibile Euro 6.000,00.

(*) Aumento articolo 10 c.3 Accordo o riduzioni per rapporti a part time

Valore punto di pesatura