

COMUNE DI DENNO
PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di Deliberazione N. 96
della Giunta comunale

OGGETTO: Determinazione importi spettanti alle posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità di area direttiva per l'esercizio 2022 (art. 10 accordo di settore 8.11.2001 e ss.mm.).

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **CINQUE**
del mese di **LUGLIO** alle ore **21:45**

nella sala delle riunioni della sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

Assente Giust. Assente Ingiust.

VIELMETTI PAOLO	- Sindaco
CONFORTI FABRIZIO	- Vice Sindaco
GERVASI BARBARA	- Assessore
GERVASI GIOVANNA	- Assessore
TONIATTI GABRIELE	- Assessore

Assiste il Segretario comunale supplente Signor RIZZI dott. MICHELE.

Riconosciuto il numero degli intervenuti, il Signor **Vielmetti Paolo** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Determinazione degli importi spettanti alle posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità di area direttiva per l'esercizio 2022 (art. 10 Accordo di settore 8.11.2001 e ss.mm.).

PREMESSO E RILEVATO che:

il Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 riguardante il personale del comparto autonomie locali, sottoscritto il giorno 10 ottobre 2003 prevede agli articoli 104 e successivi l'attribuzione al personale dipendente di un trattamento economico accessorio legato all'effettivo svolgimento di compiti che comportino responsabilità.

In data 10 gennaio 2007 è stato sottoscritto un Accordo di settore, il quale al titolo III ("Indennità"), agli articoli 10, 11, 12 e 13, riprende e disciplina le varie tipologie di indennità, dirette a compensare lo svolgimento di specifiche attività di particolare impegno nonché di attività obiettivamente disagiate: indennità per area direttiva (art. 11), indennità per particolari attività e per coordinamento di persone (art. 13), indennità diverse (art. 14), indennità di rischio ed attività disagiate (art. 15).

Tali indennità sono state sostanzialmente confermate, e disciplinate, anche nell'Accordo 8 febbraio 2011, come modificato con l'accordo di settore 2016 - 2018 dd. 1.10.2018. Riguardo all'indennità di area direttiva, in particolare, l'accordo 1.10.2018 ha lasciato inalterato l'art. 10 e modificato la Tabella "A" dell'art. 11 (art. 5). Si prevede che le Amministrazioni individuino entro il 31 gennaio di ciascun anno le posizioni di lavoro che, in relazione ai particolari criteri indicati nelle suddette norme possono beneficiare dell'indennità di area direttiva.

Come stabilito nel Piano Esecutivo di Gestione spetta alla Giunta la determinazione dei criteri generali che presiedono al riconoscimento di indennità/emolumenti accessori previsti dai contratti per il personale non dirigenziale.

L'articolo 10, comma 7, del citato Accordo 8.2.2011 dispone che *“Il fondo è costituito moltiplicando il numero dei dipendenti con contratto a tempo determinato e indeterminato per gli importi pro capite previsti nella successiva tabella A; i dipendenti da considerare sono quelli inquadrati in categoria C livello evoluto e D, in servizio al 1° giugno dell'anno precedente a quello di competenza del fondo, esclusi gli incaricati di posizione organizzativa. Per gli enti con meno di 400 dipendenti il fondo viene adeguato al numero di dipendenti in servizio al 1 gennaio dell'anno di competenza del fondo, qualora tale numero si sia modificato rispetto al numero di dipendenti già considerati ai fini della costituzione del fondo”*.

Per quanto riguarda il Comune di Denno, al 1 gennaio 2022 risultavano in servizio n. 2 dipendenti appartenenti alle categorie sopra indicate (di categoria "C" evoluto e "D"), e precisamente: n. 1 Collaboratore contabile presso il Servizio Tributi e n. 1 Funzionario contabile presso il Servizio Finanziario.

Il budget per il Fondo è pertanto quantificato in Euro 5.180,00, determinato moltiplicando l'importo pro capite previsto nella citata tabella A (che per i comuni aventi da 1 a 4 dipendenti rientranti nelle citate categorie ammonta ad Euro 2.590,00) per il numero di dipendenti beneficiari dell'indennità (2) in servizio al 01.01.2022;

Sulla base della pesatura delle citate posizioni lavorative, è stata predisposta l'allegata Tabella, proposta dal Segretario comunale, che costituisce allegato A) parte integrante e sostanziale alla presente determinazione e che stabilisce gli importi da riconoscere alle medesime, differenziandoli in relazione alla presenza di determinati elementi (specializzazione richiesta; discrezionalità ed autonomia richieste; complessità delle competenze e del processo decisionale; livello di responsabilità attribuito; risorse umane coordinate). Nell'assegnazione dei punteggi sono stati utilizzati essenzialmente criteri oggettivi, nel senso che è stato valutato il peso di ogni singola posizione nell'ambito della struttura organizzativa, attribuendole un "coefficiente base" connesso alla natura ed alle competenze della posizione considerata. Di seguito si

specificano i parametri da considerare, di cui all'articolo 11 dell'Accordo di settore 10.01.2007, come sopra indicati:

1. livello di responsabilità attribuito (minimo punti 10, massimo punti 40): nella determinazione del punteggio da assegnare va valutato essenzialmente il livello di responsabilità che fa capo all'area. Pertanto occorre prendere in considerazione il diverso livello di responsabilità organizzativa e di gestione delle singole posizioni, le responsabilità connesse alla tipologia di atti che si debbono assumere e al grado di rilevanza esterna dei medesimi;
2. coordinamento di gruppi di lavoro e risorse umane e finanziarie attribuite (minimo punti 10, massimo punti 30): nella determinazione del punteggio da assegnare occorre assumere come riferimento la complessità della struttura nella quale il soggetto beneficiario dell'indennità opera, con riferimento sia alla complessità delle competenze attribuite e dunque al numero di atti istruiti o adottati e alle risorse finanziarie assegnate, sia al numero di persone o progetti che coordina, e dunque in relazione alle risorse umane assegnate all'area di competenza;
3. livello di specializzazione richiesta, discrezionalità e autonomia (minimo punti 10, massimo punti 30): nella determinazione del punteggio da assegnare sono presi in considerazione e si valutano il livello di specializzazione che si richiede al responsabile della posizione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, nonché la complessità del processo decisionale, che deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione o innovative, con particolare riferimento all'autonomia che caratterizza le funzioni ed i contenuti degli atti che fanno capo all'ufficio.

Complessivamente, il punteggio deve essere contenuto tra un minimo di 30 ed un massimo di 100 punti. Sulla base dei suddetti parametri e criteri sono stati pertanto assegnati, necessariamente con un certo grado di discrezionalità, i punteggi alle diverse posizioni alle quali attribuire l'indennità in parola, come risulta nella tabella di cui al citato allegato A). Tale tabella stabilisce dunque gli importi da riconoscere ai singoli funzionari su base annua e per un orario di 36 ore settimanali, fermo restando che - ai sensi dell'articolo 11, comma 6, del citato Accordo 8.2.2011 - le indennità saranno erogate entro il mese di aprile dell'esercizio successivo, a seguito di specifico provvedimento di liquidazione, con le eventuali riduzioni nei casi di assenze (escluse quelle relative ad infortuni, ferie ed astensione obbligatoria per maternità) superiori a 30 giorni continuativi, e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

Si evidenzia che si intende riconoscere ad alcuni funzionari un aumento del punto di pesatura, in relazione alle particolari competenze attribuite e degli obiettivi fissati dall'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 10, commi 3 e 4, dell'Accordo di settore 8 febbraio 2011 e precisamente: il 100% alla Responsabile del Servizio Entrate.

PREMESSO E RILEVATO quanto sopra

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTO di stabilire, sulla base di quanto sopra specificato, gli importi base dell'indennità di area direttiva spettanti per l'esercizio 2022 alle posizioni di lavoro sopra individuate, ai sensi dell'articolo 10 dell'Accordo di settore 8.2.2011, modificato con l'accordo dd. 1.10.2018, come evidenziati nella tabella che costituisce allegato A) parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

ACCERTATA la competenza della Giunta comunale, come sopra specificato;

VISTA la tabella che pesa le indennità, come proposta dal Segretario comunale, e ritenuto di approvarla;

DATO ATTO che la successiva liquidazione sarà effettuata con determinazione del Segretario comunale nei limiti indicati nell'allegata tabella;

VISTO il Contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018;

VISTI gli Accordi di settore 10 gennaio 2007 e 8 febbraio 2011 come integrato e modificato dall'accordo dd.1.10.2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

VISTA la deliberazione consiliare n. 4 dd. 10.03.2022, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario ed il D.U.P., per gli esercizi 2022-2024;

VISTA la deliberazione giuntale n. 28 dd. 16.03.2022 con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2022-2024 – parte finanziaria;

VISTA la deliberazione giuntale n. 95 dd. 28.06.2022 con la quale è stato approvato il P.E.G. relativo agli esercizi 2022-2024 – obiettivi gestionali;

VISTO lo Statuto comunale, approvato con deliberazione consiliare n. 9 dd. 30.03.2016;

VISTO il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm..

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla presente proposta di deliberazione il Segretario comunale, ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;
- ai sensi dell'art. 185, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 sulla medesima proposta di deliberazione il Segretario comunale, in sostituzione del Responsabile del Servizio Finanziario, ha espresso parere di regolarità contabile.

AD unanimità di voti favorevoli

DELIBERA

1. di individuare le posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità di area direttiva per l'esercizio 2022, ai sensi dell'articolo 10 dell'Accordo di settore 8 febbraio 2011 e ss.mm., come individuate nelle tabelle che costituiscono allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di attribuire alle posizioni di lavoro di cui al punto 1, l'indennità di area direttiva, in base ai punti di pesatura risultanti dalle tabelle di cui all'allegato A) dando atto che:
 - il budget disponibile ammonta ad Euro 5.180,00;
 - la spesa stanziata ammonta ad Euro 7.942,66 (oltre ad oneri riflessi), date le maggiorazioni riconosciute ad una funzionaria, come in premessa motivato.
3. di dare atto che le indennità saranno erogate con successivo provvedimento entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello cui si riferiscono, eventualmente ridotte in caso di assenze (escluse quelle relative ad infortuni, ferie ed astensione obbligatoria per maternità) superiori a 30 giorni continuativi, e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito;
4. di imputare la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento secondo il seguente cronoprogramma:

Capitolo	Importo	Anno esigibilità
diversi	7.942,66	2023

dando atto nel contempo che gli oneri riflessi conseguenti al presente provvedimento troveranno imputazione ai competenti capitoli di bilancio esercizio 2023;

5. di comunicare la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 9, comma 3 del CCPL 1.10.2018 e ss.mm;
6. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
 - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Ai sensi dell'articolo 183, commi 1 e 3, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, la presente deliberazione è pubblicata all'albo comunale per dieci giorni consecutivi e diverrà esecutiva il giorno successivo a quello di scadenza del periodo di pubblicazione

Pesatura Indennità di Area direttiva 2022 (Artt. 10 e 11 Accordo di settore 8 febbraio 2011 aggiornato dall'art. 5 dell'Accordo di settore 1.10.2018)

AREA DIRETTIVA 2021 - DIPENDENTI PRESENTI AL 01.01.2021	Responsabilità							Risorse umane e finanziarie					Specializz. e autonomia.					Totale	Indennità su base annua	Eventuale aumento (da 10 a 100%) articolo 10 c.3 Accordo 8/2/2011	Orario	Con aumenti o riduzioni (*)
	punti assegnabili 10 - 40							punti assegnabili 10 - 30					punti assegnabili 10 - 30									
	10	15	20	25	30	35	40	10	15	20	25	30	10	15	20	25	30					
SERVIZIO TRIBUTI					30					20							30	80	€ 2.762,67	100%	36	€ 5.525,33
SERVIZIO FINANZIARIO					30					20					20			70	€ 2.417,33	0%	36	€ 2.417,33
																		150	€ 5.180,00			€ 7.942,66

INDENNITA' ESERCIZIO 2022
€ 5.180,00

(Euro 2.590,00 * 2 funzionari)
FONDO 2022

Massimo riconoscibile Euro 6.000,00.

(*) Aumento articolo 10 c.3 Accordo o riduzioni per rapporti a part time

Valore punto di pesatura